

Russisk arbeidskraft i Finnmark

Etikk, refleksjoner og moral

Samarbeidsforum mot svart økonomi
Kirkenes 14. oktober 2008
Sigrun Vågeng, NHO

Arbeidslinjen - tre viktige områder:

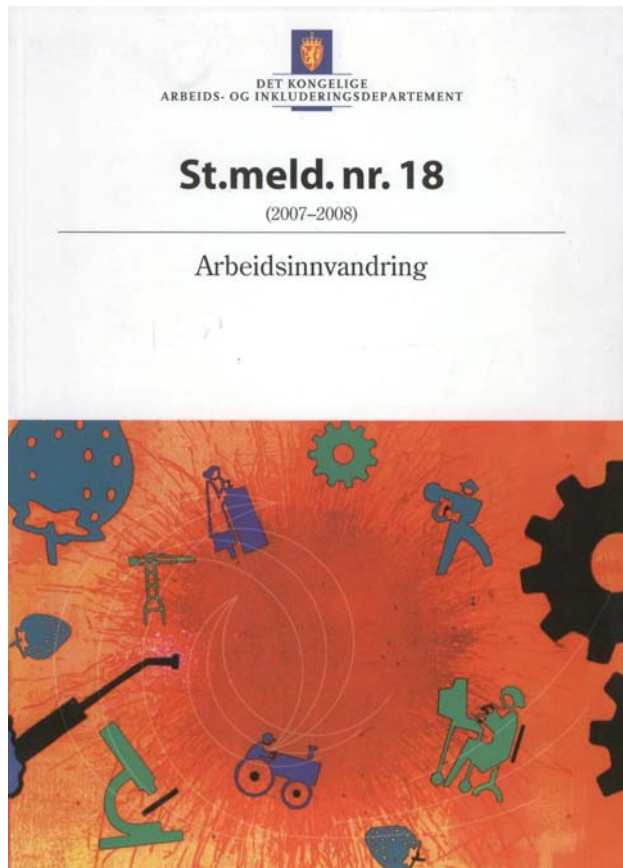
- Stoppe frafall og øke yrkesdeltakelsen
- Arbeidsinnvandring – der vi trenger det
- Få mer ut av befolkningens talent





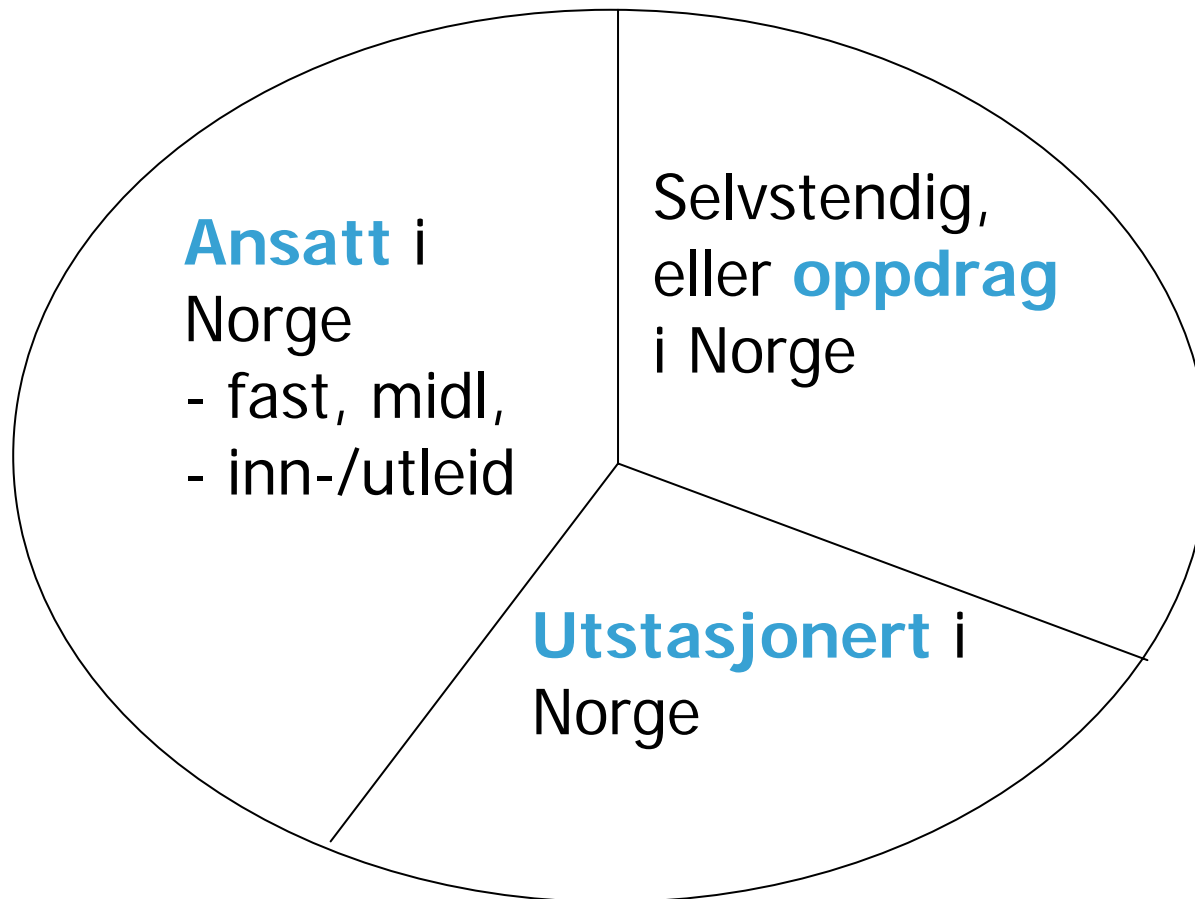
Oppdrag nord

Friere bevegelse av arbeidskraft i nord



- Midlertidig arbeidstillatelse for russere fra Barentsregionen
- Felles informasjons- og saksbehandlingskontor i Kirkenes
- Enklere grensepassering mellom Norge og Russland

Tre kategorier for bruk av arbeidskraft i Norge



Etikk og moral

- **Etikk:** "Faget" – og den refleksjon som ligger til grunn for det.
- **Moral:** Våre egne holdninger og vår egen oppførsel, som individer, organisasjoner og bransjer!
- Hvilken rolle spiller etikken i denne situasjonen?
- Og hva slags moral kreves?



Tre etiske perspektiver

- **Pliktetikk:** De grunnleggende reglene.
- **Konsekvensetikk:** Hva ønsker vi å oppnå? Og hvem berøres av resultatene?
- **Dydsetikk:** Hva kjennetegner den gode arbeidsgiver?
- Dydsetikken viser viktigheten av identitet, og av en etisk stolthet over den identiteten.



To myter i norsk arbeidsliv

1. Norsk arbeidsliv er preget av useriøsitet og utbytting av utenlandsk arbeidskraft. Drastiske tiltak er nødvendig
2. Lønn og arbeidsvilkår under norske tariffavtaler innebærer sosial dumping

Begge mytene er feil!

- De aller fleste bedrifter opptrer ordentlig og ryddig
- Det er ikke uverdige å fravike norske tariffavtaler. En slik påstand forkludrer hele arbeidsinnvandringsdebatten

La det ikke være noen tvil

- NHO ønsker et arbeidsliv med ordnede forhold. Vi tar klart avstand fra uverdige lønns- og arbeidsvilkår. Bedriftene må oppføre seg ordentlig.
- Uverdige forhold skader både samfunnet, arbeidstakerne og virksomhetene. Det undergraver arbeidstakernes rettigheter og fører til illojal konkurranse.
- Ved ordinære ansettelser, fast eller midlertidig, er det ingen forskjell mellom utenlandske og andre arbeidstakere.

Er du i tvil? Kanskje NHO kan hjelpe?

- ✓ Rådgivning og juridisk ekspertise
- ✓ Regionforening
- ✓ Landsforening
- ✓ Arbeidsrettsavdelingen i NHO-sentralt
- ✓ Samarbeid med myndigheter
- ✓ Samarbeid mellom arbeidslivspartene