

ID-kort i byggebransjen

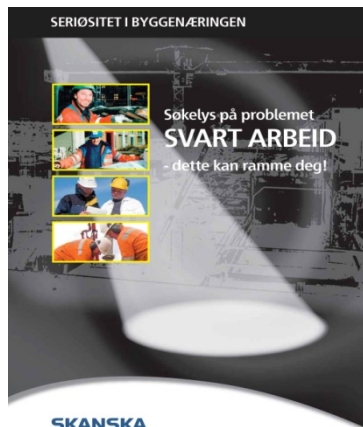
Gardermoen 26. mars 2008

v/ Lars Graham

Prosjektleder i Skanska

Medlem av arbeidsgruppen i Seriositetsprosjektet

Erfaringer fra Seriøsitetsprosjektet



- Vi har avdekket flere useriøse selskaper:
 - Manglende registreringer til Sentralskattekontoret, både av ansatte og selskap
 - Manglende innbetalinger av MVA og skattetrekk
 - Kontraheringer i flere ledd. Vanskelig å kontrollere de neste leddene.

- Generelt:
 - Det er vanskelig å bevise at de har gjort noe ulovlig
 - Vi får ikke ut opplysninger fra myndighetene fordi de er taushetsbelagte
 - Det krever store ressurser og kunnskaper å avdekke ulovligheter



Kontraktkjeden



UE

Vi kjøper over 60% av våre omsetning fra underentreprenører



U UE

Flere av våre UE kjøper betydelige andeler av sine leverandører/UE



UU UE

Vi har ikke oversikt



UUU UE

???

Utfordring:
Hvordan kontrollere og følge opp kontraktsskjeden?

ID-kort: Identifiserer arbeidsgiver !



SKANSKA

Skal bæres synlig! Arbeidstøy er tilpasset

ID kort innført fra 1.januar 2008:

Resultat av "Seriositetsprosjektet" 2004

- Formål 1: **Helse Miljø og Sikkerhet**
- Formål 2: **Begrense bruk av ulovlig arbeidskraft**
Kontroll mot offentlige registre
- Formål 3: **Identifiserer arbeidsforholdet :**
dvs. Både arbeidstaker og arbeidsgiver

KORTET KAN BENYTTES PÅ ALLE BYGGEPLASSER I NORGE

SKANSKA

Gjennomføringsperiode:

- Forskrift trådte i kraft
1. januar 2008
- Alle aktører i bransjen må skaffe sine ansatte ID kort
- Mangler ID kort etter
1. juli 2008 ilegges bøter

Hjemlet i forskrift

Forskrift om identitetskort på bygge- og anleggsplasser (AML § 4-1(6))

- **Gjelder for virksomhet som utfører arbeid** på bygge- og anleggsplasser
- pålegger arbeidsgivere og enkeltpersonforetak å sørge for at **alle som utfører arbeid** på bygge- og anleggsplasser har gyldig id-kort
- **kontrolleres av myndigheter** og av **Byggherre**, som fra før er pålagt å føre daglige oversiktslister/mannskapslister
- **ID kort blir bare utstedt dersom** arbeidsgiver og arbeidstaker er korrekt registrert i offentlige registre
- **Skanska**, som oppdragsgiver, **setter krav i kontrakter med våre underentreprenører** om at de skal ha id-kort for sine ansatte.

ID-kort Innhold forside

- Org.nummer
- Arbeidsgivers navn
- Navn arbeidstaker
- Kjønn
- Fødselsdato
- Signatur
- Gyldig til dato (max 2år)
- Unikt kortnummer →



Skal bæres synlig !
Arbeidstøy er tilpasset

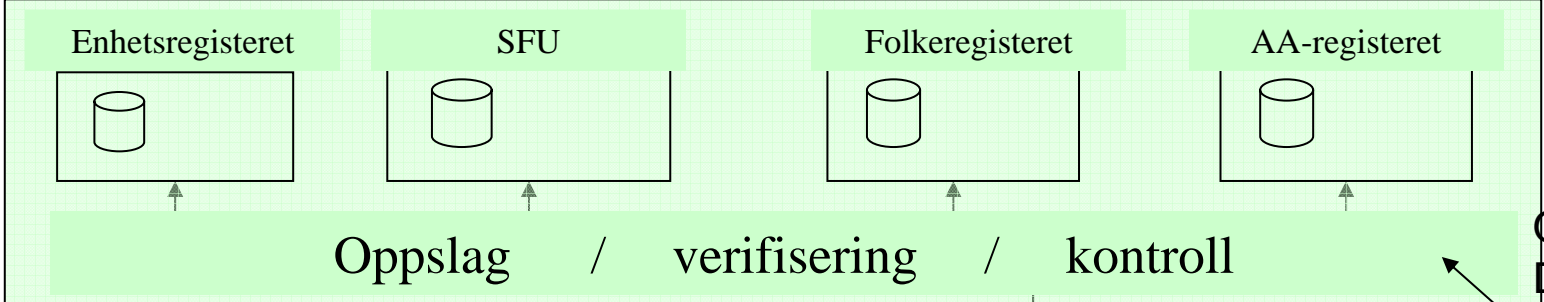
ID-kort : Nye muligheter

- **Det blir enklere å ha oversikt over alle aktører på byggeplassen:**

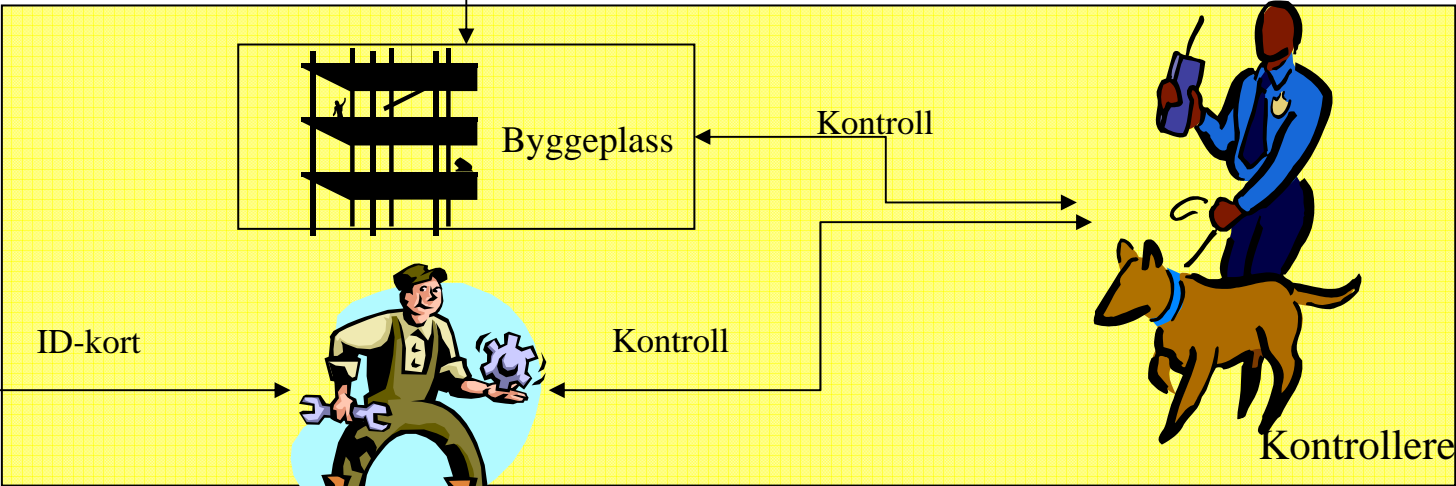
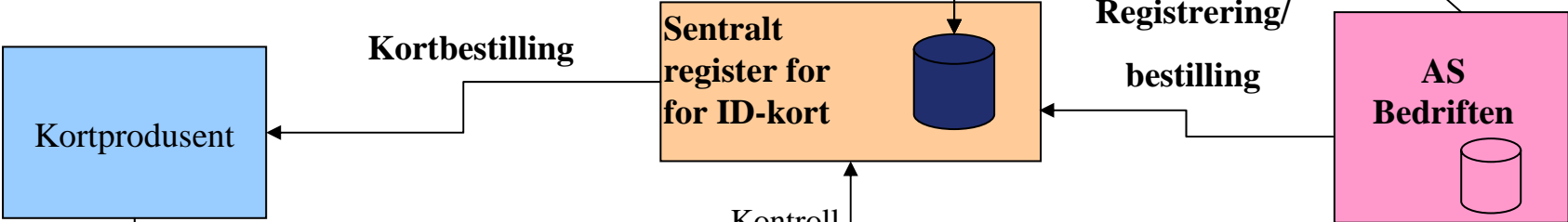
Nødvendig å kontrollere at alle på byggeplass har ID kort.

- **Kan bestilles med elektronikk "Bransjekort":
All info på forsiden legges inn elektronisk**

Enklere å vedlikeholde mannskapsoversikt med adgangssystem

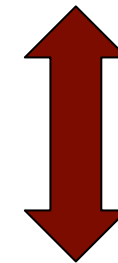


Oppdatere Daglig !



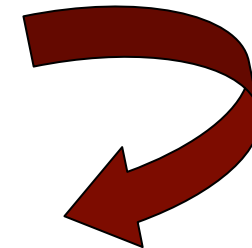
ID-kort : Arbeidstakers plikter

- **Fremvise kortet** ved forespørsel fra:
 - Tilsynsmyndigheter bl.a. Arbeidstilsynet
 - Hovedbedrift med samordningsansvar
 - Byggherrens HMS koordinator
 - Verneombud



Kontroll
ved skatteetat,
arbeidstilsyn

Sentralt kortregister,
Via web eller tlf til
callsenter



- **Melde tap av kort og Returnere kort ved opphør**

Kort skal sperres for å hindre misbruk

Arb.giver kan bøtelegges hvis gyldig kort ikke kan fremvises
Den ansatte kan straffes ved misbruk

3 viktige tiltak som SAMMEN gir økt seriøsitet:

- **Kontroll av ID kort**
dokumenterer at arbeidsgiver og arbeidstaker er korrekt registrert
- **Kontroll av SKAV attest** (utvidet skatteattest)
fra REGISTERINFO I VADSØ
for alle UE i kontraktskjeden
- Kontroll ved oppslag registrering i **Startbank**

Informasjon om skatte og avgiftsforhold (SKAV skjema)			
Mottaker av skjema:			
Navn	SKANSKA NORGE AS	Organisasjonsnummer	943049467
Adresse:	St Olavsg 25		
Postnr	0166	Poststed	OSLO
Opplysninger om den forespurte enhet			
Foretakets navn:			
Adresse:			
Postnr:		Poststed:	
Organisasjonsnummer:		Selskapsform:	AS
Innehaver:			
Styreleder:			
Daglig leder:			
Kontaktperson			
Antall ansatte innmeldt			60
Hovednæring	45.211	Oppføring av bygninger	
Registrert i følgende registre			
Register	Ja/Nei	Reg.dato	
Enhetsregisteret:	Ja	19.02.1995	
Foretaksregisteret:	Ja		
MVA-registeret:	Ja	14.02.1990	
Omsetningsoppgaver merverdiavgift. Tre siste terminer			
Termin	2004-03	2004-04	2004-05
Samlet omsetning	8683971	12318522	15457024
Utgående Merverdiavgift, høy sats	2084152	2956445	3709686
Inngående avgift	1813059	1640484	3159912
Terminoppgaver forskuddstrekk - beregning av arbeidsgiveravgift			
Terminangivelse	200403	200404	200405
Sum grunnlag arbeidsgiveravgift	2362244	3246325	2744514
Forfalt, ikke betalt:			
Skatt jf. skatteattest			
Skattetrekk jf. skatteattest			
Arbeidsgiveravgift jf. skatteattest			
Merverdigavgift			2119
Sentralskattekontoret for utenlandssaker:			
Antall registrerte arbeidsforhold siste 6 mnd			15
Antall registrerte aktive arbeidstakere pr dato			15
Antall registrerte oppdrag som oppdragsgiver siste 6 mnd			5
Overstående opplysninger attesteres:			
Myndighet	Dato	Underskrift	
12 016 22 304, Fax 016 22 304	12.01.2005	MORTEN GALLVÅG	

Kopi av skjemaet sendes den enheten som er forespurt opplysninger om.
Skatteetaten påtar seg ikke ansvar for innrykte feil i skjemaet.

SKAV Skjema

Dokumenterer registrering i det offentlige:

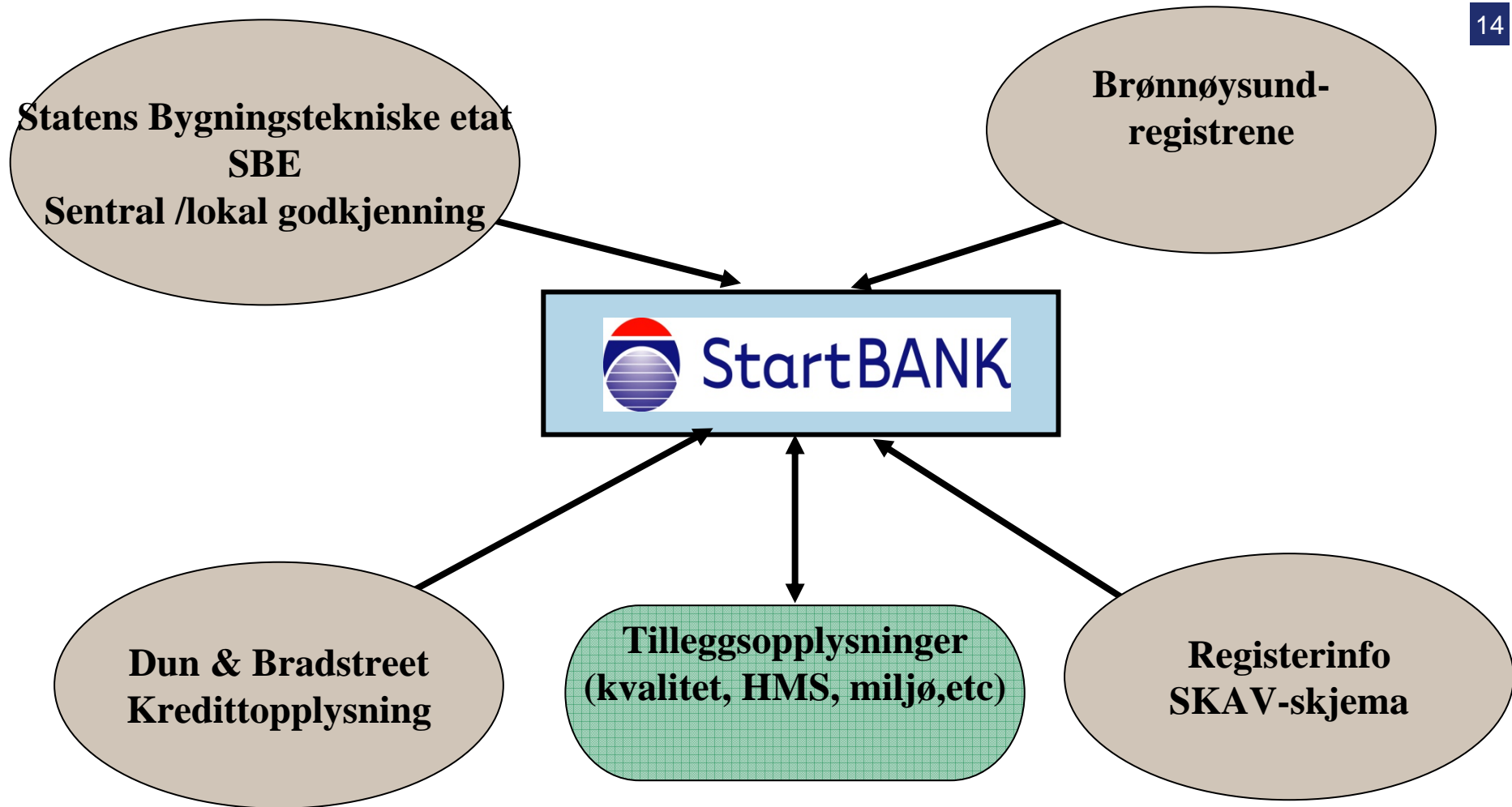
- Brønnøysund
- Hovedansvarlig
- Antall ansatte

Innrapportert og betalt:

- Moms
- Skatt
- Arbeidsgiveravg

Bruk av utenlandsk

- Arbeidskraft og
- underentreprenør



Formål:

- At det bare benyttes seriøse aktører
- Effektiv og ressurs sparende informasjonsdeling av felles data

Vi forsøker å være i forkant

ID-kort : Nyttig å vite

- Informasjon hos Arbeidstilsynet www.atil.no
kortleverandør www.norsik.no
- UE/andre : Skjema for bestilling - Arbeidstilsynet
- www.byggekort.no
- Utenlandske arbeidstakere - SFU, RF 1198
Oslo eget Servicesenter; Lokalt : NAV

Seriøsitet i byggbransjen ?



Svart fest i Brusletto

Kamouflert lønn: Brusletto Maskin delte ut svart lønn for nærmere seks millioner kroner på drøye to år. Utbetalingene ble kamouflert i regnskapene.

Hvem skal ha ID kort ?

- **Alle som utfører arbeid på byggeplass, f.eks montasje**
- **Gjelder også alle på en anleggsplass, f.eks vei, tunnel**
- **Regelmessige vareleveranser og renholdspersonale
brakkerigg**
-

Bransjekort – standard hos Skanska

- MEGO ER FERDIG INNSTILT = Bransjekortet
- DENNE LØSNINGEN ER IKKE KLAR FRA NORSIK
- ALLE GODKJENTE BESTILLINGER LEGGES I ET VENTEREGISTER
- BLIR PRODUSERT STRAKS LØSNINGEN ER KLAR
- FORVENTET FERDIG : INNEN UTGANGEN AV MARS !
- PRIS FRA NORSIK: Et tillegg på Kr 13,95

”Bransjekortet”

Definisjon ifølge referat av 06.11.2008:

Standard ID kort men med elektronisk innhold som tillegg:

- Magnetstripe:
Org.nummer og kortnummer i magnetstripe
- Strekkode:
Org.nummer og kortnummer i strekkode
- RFID 1k- brikken:
Org.nummer og navn på arbeidsgiver
Navn og fødselsdato på arbeidstaker + kjønn
Kortnummer
Utløpsdato

Mobil eGO eller Mego

Leveres med data – abonnement !



Nye krav krever nye rutiner

- **Ansatt på byggeplass :**
Kort skal være være bestilt **før** arbeidstaker kan påbegynne arbeid på byggeplass
- **Øvrige ansatte:** Ikke påkrevet, men i Skanska skal alle ha Idkortet
- **Gyldig til:** 2 år fra utstedelsesdato
Krever rutine for rebestilling
Gammelt kort skal returneres kortleverandør
- **Opphør ansettelse:** Kort skal innleveres og returneres arbeidsgiver siste arbeidsdag for retur kortleverandør
- **Mistet kort:** Tapsmelding må skrives!
Nytt kort må bestilles straks
Gammelt kort skal sperres

ID-kort: Arbeidsgivers plikter

- **Opprette Bestillerregister** hos kortleverandør
- **Kontroll av arbeidstakers ID** mot pass, førerkort eller annen gyldig legitimasjon
- **Sende inn kopi av ID papirer** for kontroll hos kortleverandør
- **Digitalt bilde og signatur** Produsere og innsende til kortleverandør
- **Daglig ajourføring offentlige registre:**
 - Ved ansettelse og opphør av ansettelse:
 - Oppdatere Arbeidstakerregisteret, norske statsborgere
 - Oppdatere Sentralskattekontoret for utenlandssaker, utenlandske statsborgere
- **Inndra og returnere kort** ved opphør ansettelse

Praktiske problemer for arbeidsgiver:

- For lang ventetid for tildeling av personnummer
- Avslag ved bestilling ikke begrunnet godt nok
- Ved ugyldig bestilling må alt gjøres om igjen
- For lang behandlingstid SFU og AArege
- Ikke mulig å melde inn ansettelsesdato frem i tid.