

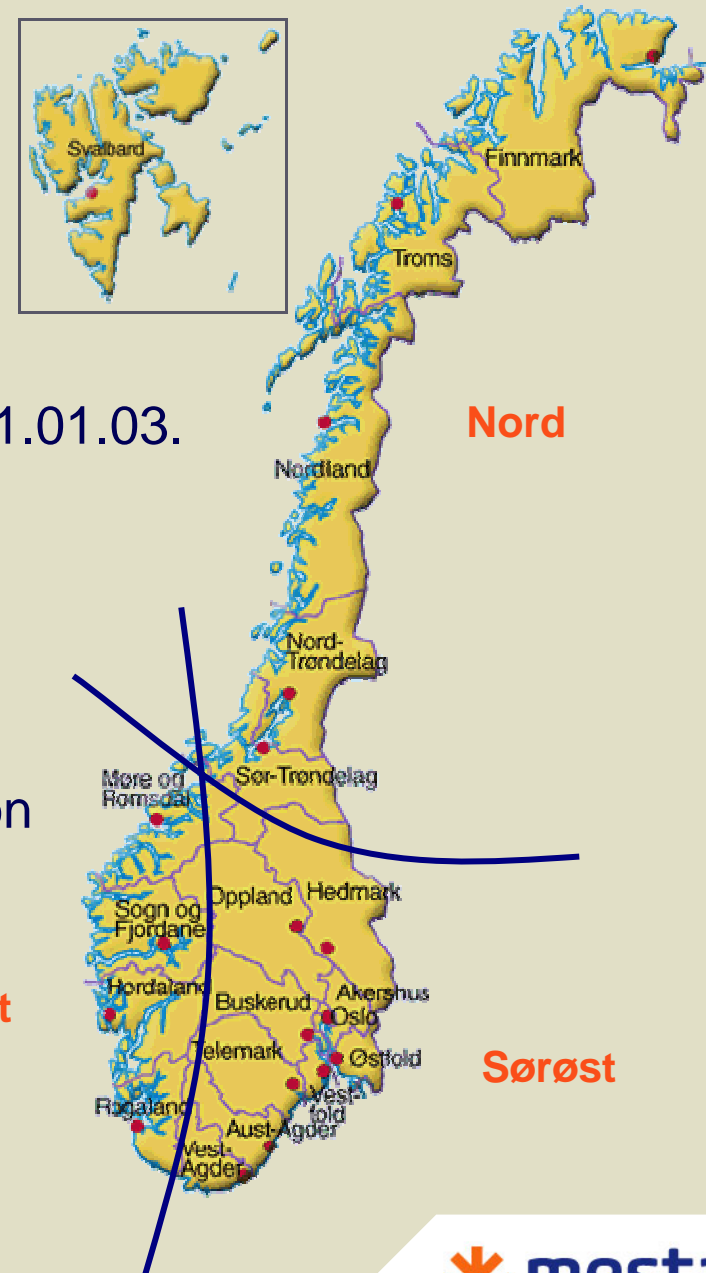
# Nulltolleranse mot svart arbeid

**Adm. direktør Kyrre Olaf Johansen, Mesta as**

Årskonferansen – Samarbeidsforum mot svart økonomi, 26. april 2005

## Dette er Mesta

- Etablert som statlig eid aksjeselskap 01.01.03.
- Totalleverandør av sikker vei
- Landets største veientreprenør
- Inndelt i forretningsområdene Drift, Anlegg og Asfalt- og materialproduksjon
- Representert i alle landets fylker
- Ca. 3100 ansatte
- Omsetter for ca. 6 mrd kr.

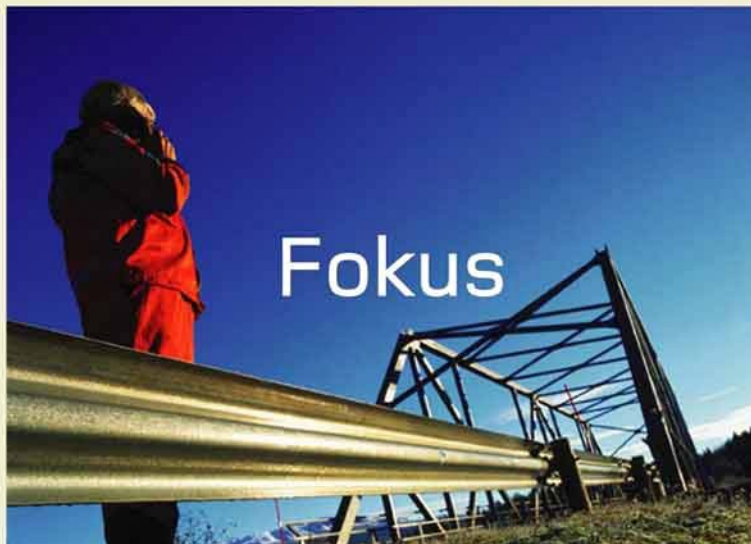


## Svart arbeid – hva er problemet?

- Det offentlige går glipp av store inntekter, som må dekkes inn på andre måter
- Undergraver konkurransen
- Undergraver de seriøse aktørene
- Dårligere kvalitet
- Dårligere HMS

## Hva gjør bransjen (BNL/EBA)?

- Opplegg og materiell for etikkarbeid i bedriftene
- Medio juni etableres bygge- og anleggsnæringens kvalifikasjonsordning. Database med oversikt over seriøse og kvalitetssikrede leverandører
- Prøveprosjekt med ID-kort



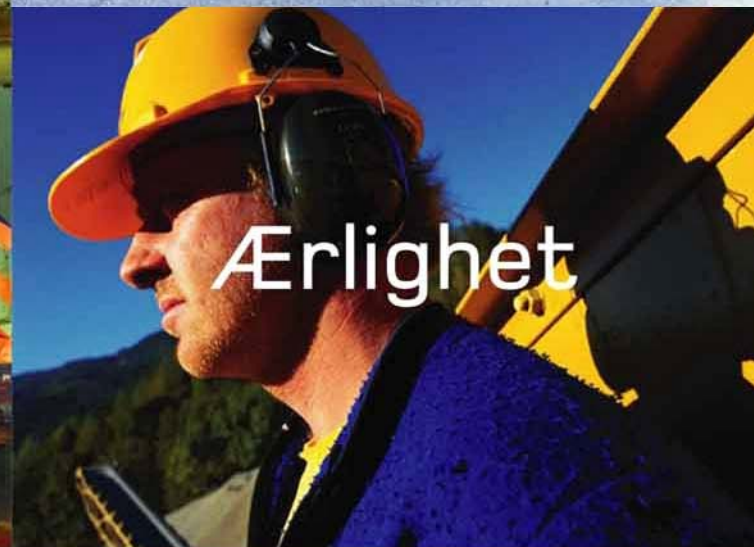
Fokus



Endringsvilje



Helhetsansvar



Ærlighet

## kundegaranti

- Skjerping av Mestas kvalitetskrav
- 20 frivillige, men forpliktende tilleggsgarantier
- Brudd på garantiene anses som avvik fra kontrakt
- Fokus på følgende områder
  - Etikk-** og arbeidslivsgaranti
  - Miljøgaranti**
  - Sikkerhetsgaranti**
  - Servicegaranti**
- Lansert 1. januar 2005



## Nulltoleranse ved brudd på konkurranseloven

- Mestas ansatte som bryter konkurranseloven avskjediges
- Mesta varsler alle mistanker om brudd på konkurranseloven – internt og eksternt – til rette offentlig myndighet
- Mesta avslutter kontraktsforhold med underentreprenører som bryter konkurranseloven

## Nulltoleranse ved bruk av svart arbeidskraft

- Mesta avskjediger ansatte som på vegne av bedriften tilbyr eller benytter seg av svart arbeidskraft
- Alle underleverandører må skriftlig garantere at de ikke bruker svart arbeidskraft
- Mesta terminerer kontrakten og gir en karantene på minimum 12 måneder til underleverandører som bryter garantien

## Forutsetninger for å lykkes

- Erkjenne problemet
- Ledelsen må ta ansvar og vise vei
- Etablere gode holdninger
- Tydelig lederskap – etablere grenser
- Etablere konsekvenskultur

