Felles forebyggende strategi mot arbeidslivskriminalitet

En ny arena som for samordning og utvikling av forebyggende tiltak. Informasjon om arenaen, og hvordan SMSØ kan benytte denne.

SMSØ, 13.april 2021

Tor Kristian Gulbrandsen, leder Tverretatlig samhandlingsarena for forebygging av a-krim

Tverretatlig samhandlingsarena for forebygging av a-krim

Etablert 11.mars 2021

Den tverretatlige samhandlingsarenaen har som hovedoppgave å bidra til samhandling og nettverksbygging, for å sikre god implementering av Felles forebyggende strategi og oppfølging av forebyggende tiltak.

Samhandlingsarenaens

kjerneteam

Ludvig Guldal	NAV
Synne Dokka	NAV
Kari Rognes	Arbeidstilsynet
Øystein Andersen	Arbeidstilsynet
Fredrik Roe Bøe	POD/Økokrim
Tor Kristian Gulbrandsen, leder	Skatteetaten
Forsterkes etter behov	Alle

Samhandlingsarenaens

mandat

Oppdrag:

- Skatteetaten får i oppdrag å etablere og lede samhandlingsarenaen med kjerneteam og kontaktpunkter
- NAV, politiet, Arbeidstilsynet og Skatteetaten utpeker hver sin deltaker innen fristen. Denne gruppen skal utgjøre kjerneteamet
- I tillegg vil det være aktuelt å hente inn andre ressurser/kompetanse fra etatene knyttet til konkrete oppgaver

Oppgaver:

- Sikre bevissthet om den forebyggende strategien hos etatene og hos aktuelle samarbeidspartnere
- Sikre at det bygges felles kunnskap og kompetanse i etatene om forebygging
- Koordinere og videreutvikle etatenes forebyggende tiltak
- Være tverretatlig kontaktpunkt for forebygging av a-krim
- Revidering av strategien
- Være rådgiver/høringsinstans vedrørende forebygging innen a-krim

Felles forebyggende strategi mot arbeidslivskriminalitet

2020-2024

Styrke
tilliten til myndighetene hos de som har vilje og evne til å etterleve lover og regler.
Slik skal det bygges en opposisjon mot de som ikke vil etterleve.

Endre
adferden til arbeidstakere, arbeidsgivere, oppdrags-givere og forbrukere gjennom å sette dem i stand til å selv etterleve lover og regler,
og også bidra til at andre etterlever disse.

Hindre
kriminelle aktører i å gjenta kriminalitet og utvikle kapasitet.
Sentralt i dette er å jobbe for bedre kvalitet i offentlige registre.

Bygge
kunnskap og kompetanse i etatene om forebygging.

Strategiens formål

Etablere felles mål og retning:

- Tettere samarbeid
- Bedre koordinering
- Øke etatenes bevissthet og kompetanse om forebygging
- Læring mellom etatene
- Mer målrettet og kunnskapsbasert forebyggende innsats

Rammer:

- Regjeringens strategi mot a-krim
- Det overordnede samfunnsmålet for etatene
- Mål og resultatstyring for det tverretatlige a-krim samarbeidet

Strategiens mål

Målgrupper:

- Oppdragsgivere og forbrukere
- Arbeidstakere og arbeidsgivere
- Sentrale trusselaktører

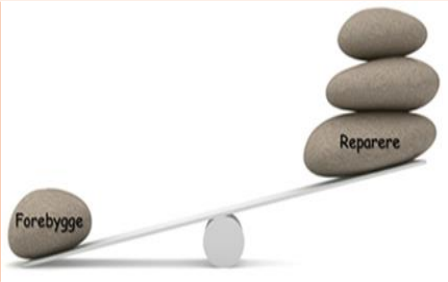
- Beslutningstakere
- Etatene og samarbeidspartnere

Målene:

- Næringsliv, borgere og det offentlige oppfatter etterlevelse som en felles interesse
- Arbeidstakere, arbeidsgivere, oppdrags-givere og forbrukere har vilje og evne til å etterleve lover og regler, og bidrar også til å sette andre i stand til å etterleve disse
- Kriminelle aktører identifiseres tidlig og hindres fra urettmessig registrering i offentlige registre
- Den tverretatlige forebyggende innsatsen er målrettet og kunnskapsbasert

Forebygging

…er ikke et virkemiddel,
men en strategisk måte å bruke alle våre virkemidler på

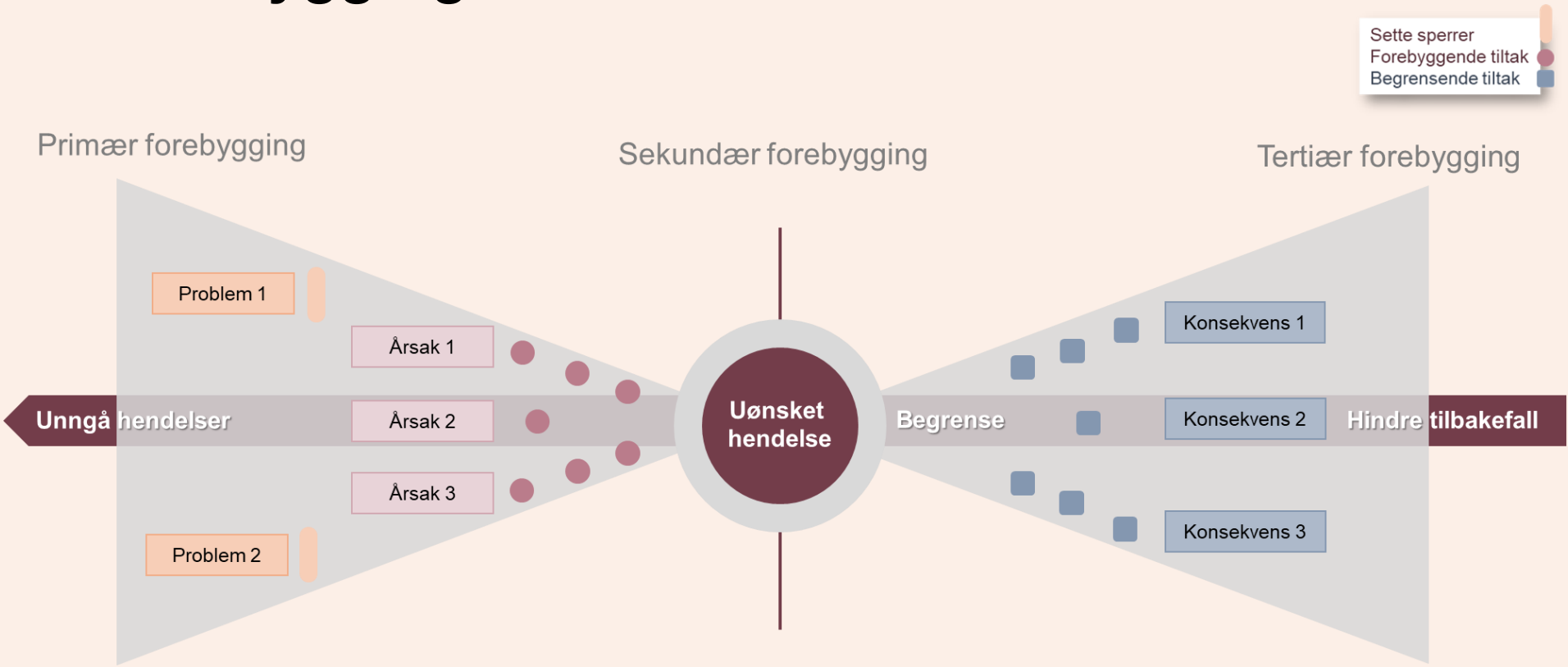


…er å satse systematisk på å unngå uønskede hendelser, begrense omfang og alvorlighet eller hindre tilbakefall i stedet for å reparere.

…er å analysere hvorfor, hvor og hvordan uønsket atferd eller kriminalitet oppstår, for deretter å sette inn konkrete tiltak rettet mot problemene eller årsakene.

Å forebygge er å fokusere på problemet eller årsaken – ikke på aktøren…

Forebyggingens tre faser



Hindre at en hendelse oppstår

Begrense omfang eller alvorlighet

Hindre gjentakelse av en hendelse

Felles forebyggende strategi mot arbeidslivskriminalitet 2024

Samfunnsmål: Redusert a-krim

	Før	Hendelse	Etter
Strategi	**Styrke** tilliten til de som har vilje og evne til å etterleve	**Endre** adferden til de som mangler vilje eller evne til å etterleve	**Hindre** kriminelle aktører i å gjenta kriminalitet og utvikle kapasitet
Hva	Næringsliv, borgere og det offentlige oppfatter etterlevelse som en felles interesse	Arbeidsgivere, arbeidstakere, oppdragsgivere og forbrukere har vilje og evne til å etterleve lover og regler, og bidrar også til å sette andre i stand til å etterleve disse	Kriminelle aktører identifiseres tidlig og hindres fra urettmessig registrering i offentlige registre
Hvordan	Myndighetenes og andres innsats er synliggjort gjennom strategisk kommunikasjonsarbeid og aktiv deltakelse på samfunnets arenaer	Sikrere og enklere prosesser for etterlevelse gjennom: ▪ Bruk av mulighetene som ligger i digitalisering ▪ Tilgjengelig og målrettet informasjon	Kvaliteten på offentlige registre er bedret gjennom kontinuerlig arbeid for kvalitetssikring

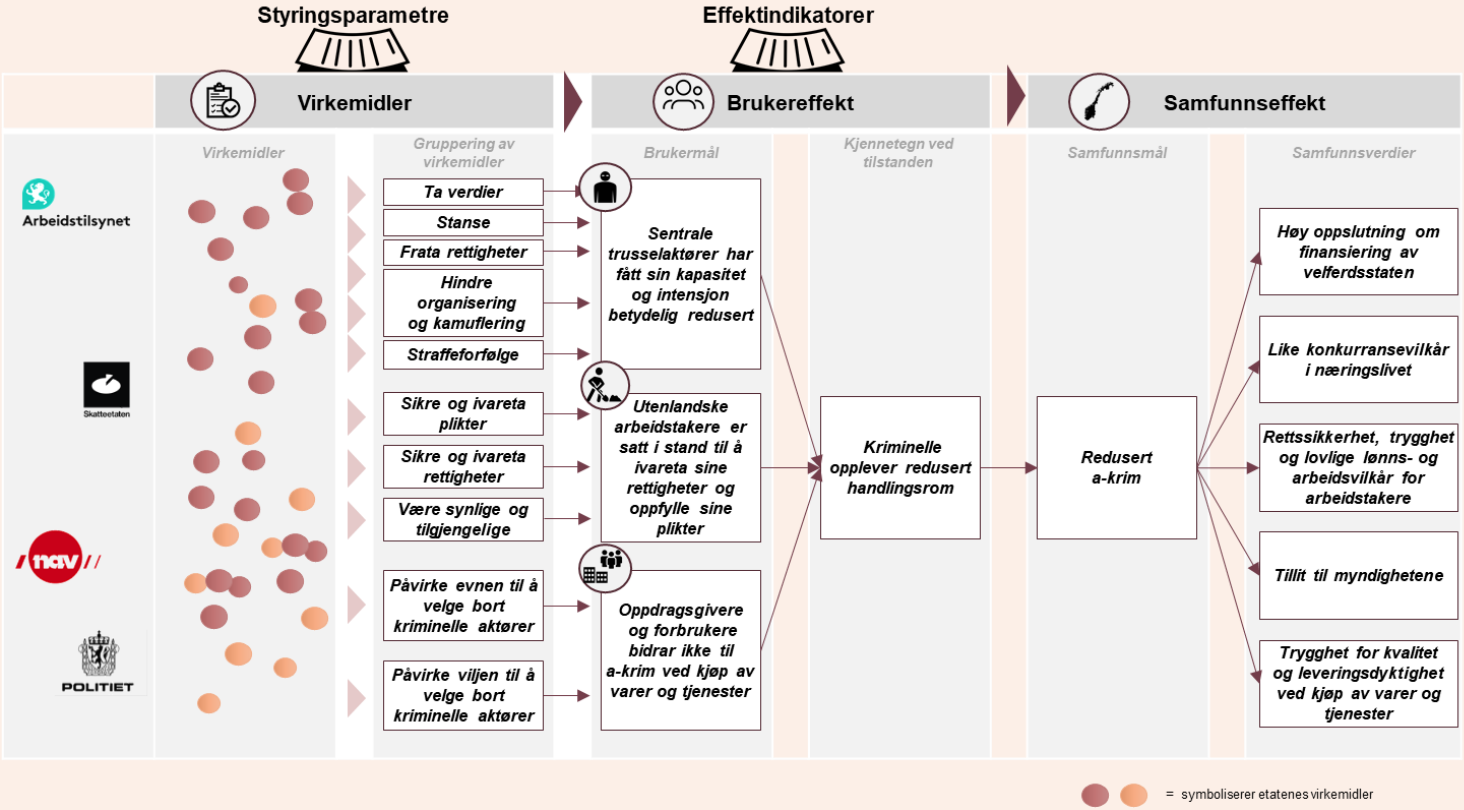
Bygge

kunnskap og kompetanse i etatene om forebygging

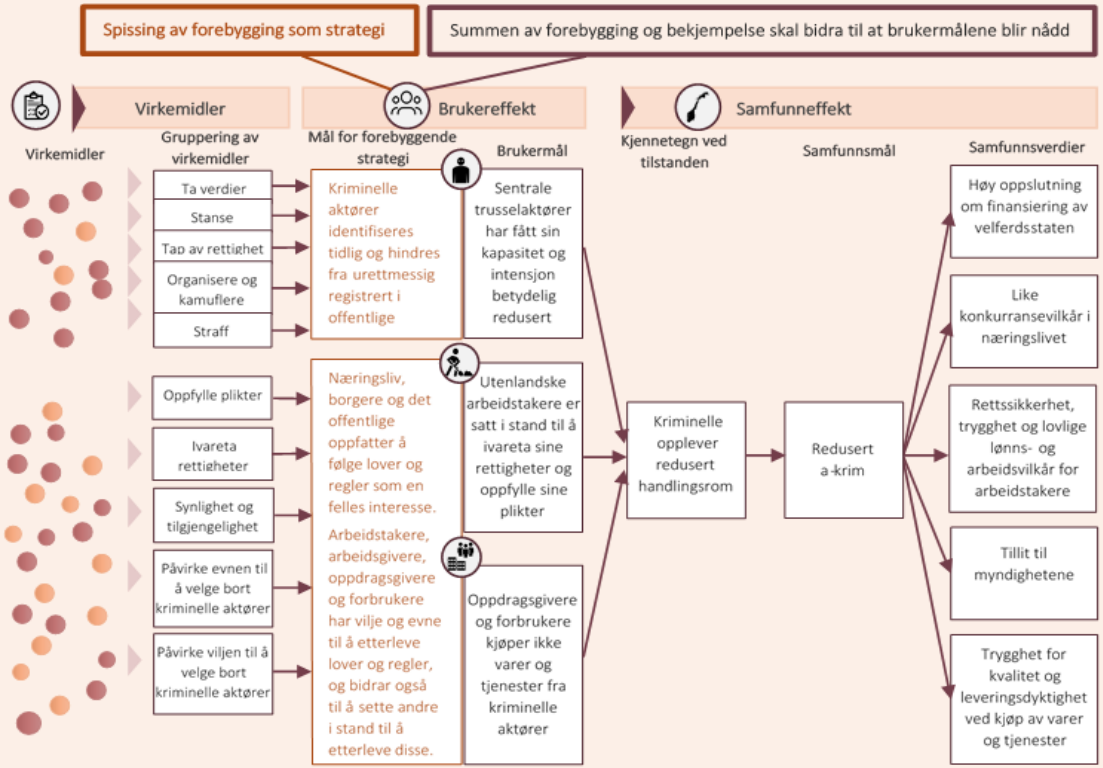
Den tverretatlige forebyggende innsatsen er målrettet og kunnskapsbasert gjennom:

- Etablerte samhandlingsarenaer
- Felles forebyggende tiltak
- Effektmåling av den forebyggende innsatsen

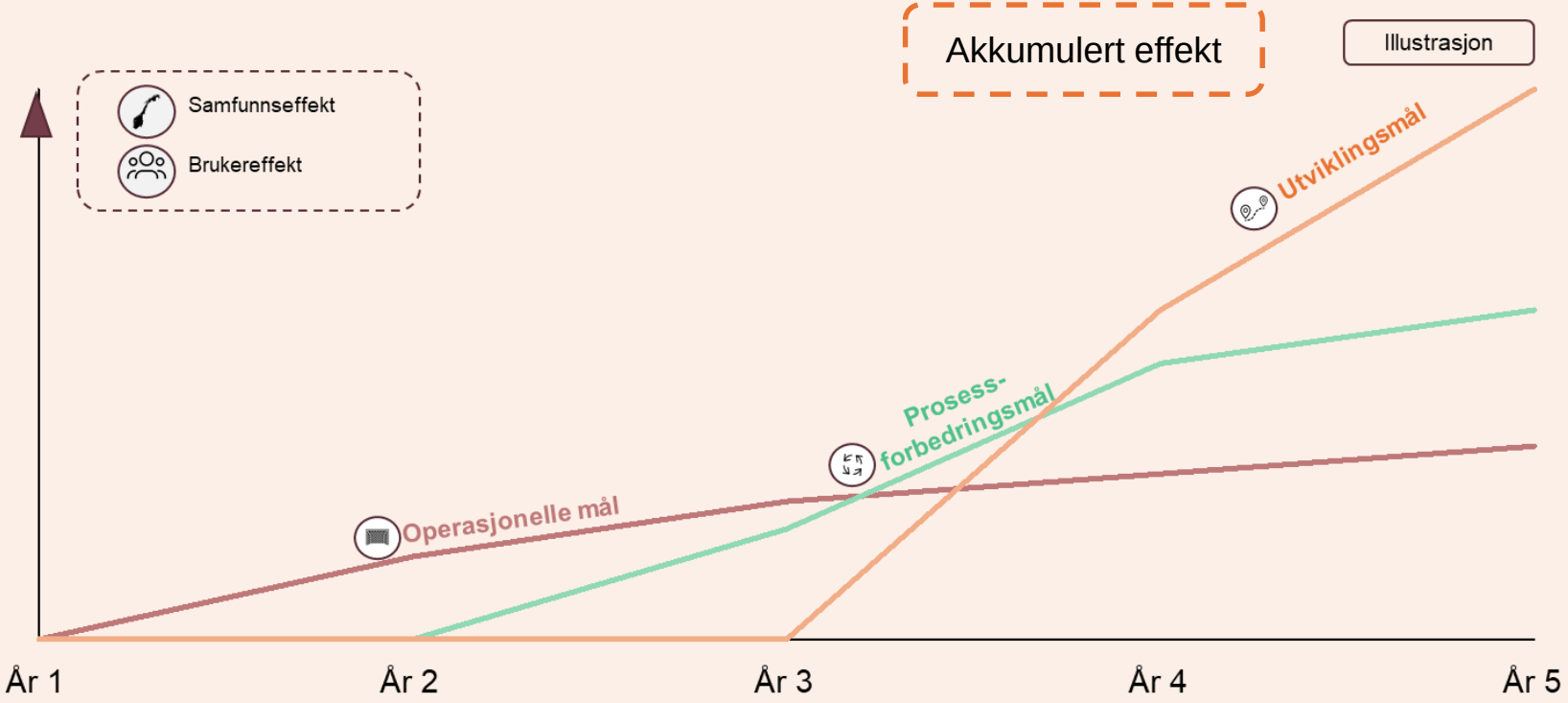
Mål og resultatstyring for det tverretatlige a-krimsamarbeidet



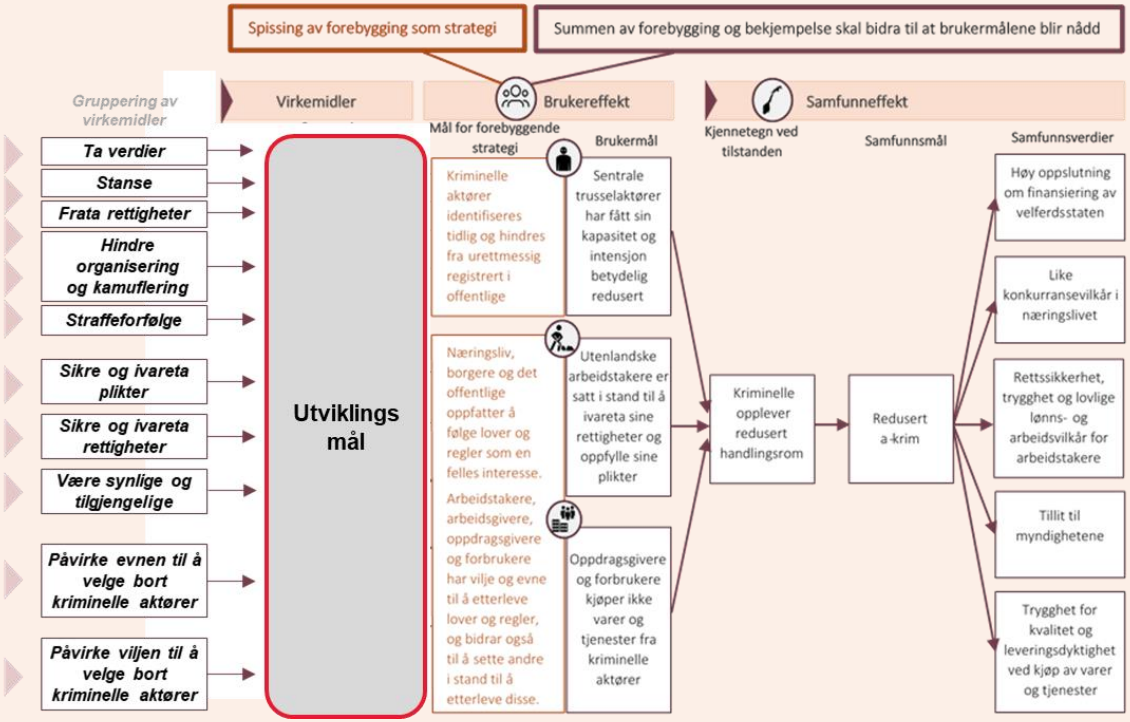
Mål og resultatstyring for det tverretatlige a-krimsamarbeidet



Viktigheten av også å jobbe med utvikling og prosessforbedring



Mål og resultatstyring for det tverretatlige a-krimsamarbeidet



Hva er vår rolle/hva gjør vi først?

Eksempler:

Vårt mandat

Etablere kontaktpunkter/nettverk

Kartlegge eksisterende arenaer på forskjellige nivå

Regjeringens strategi - Identifiserer og prioritere tiltak vi må ha fokus på

Hvordan kople oss opp mot utenlandske arbeidstakere? Hvilken rolle skal vi ha vs andre initiativ?

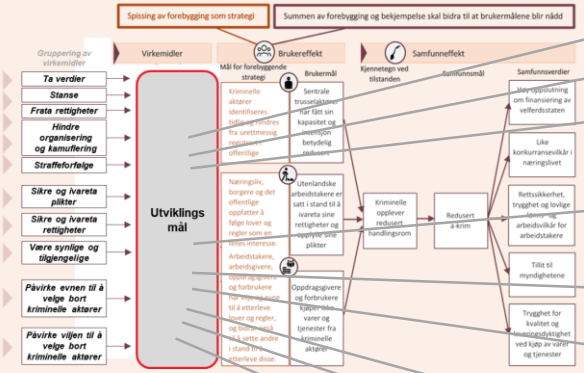
Tilgjengeliggjøring seriøsitetsinformasjon. Hva slags utviklingstiltak kan vi planlegge/starte opp allerede nå?

Felles forebyggende strategi - Status på tiltak

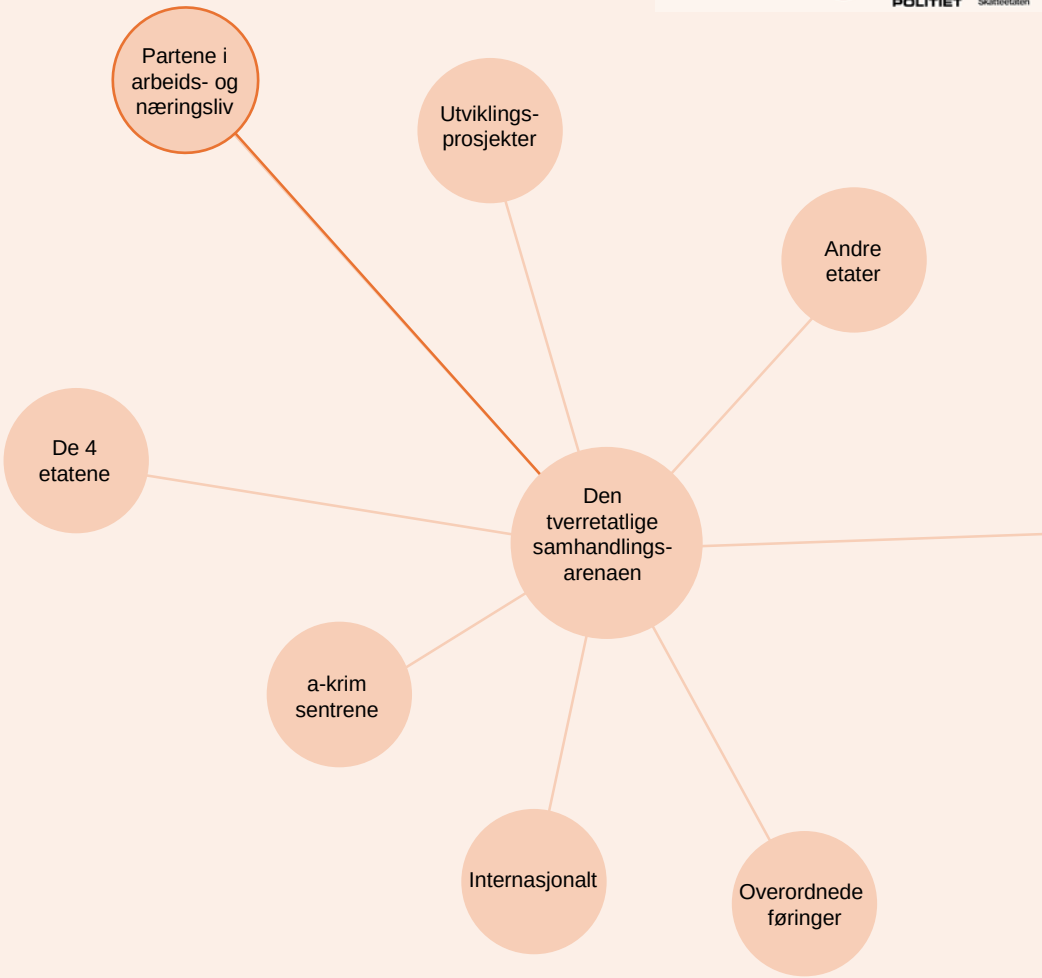
Strategisk kommunikasjonsplan

Digitalisering/DIGØK – hvilke eventuelle utviklingstiltak bør iverksettes?

Mål og resultatstyring for det tverretatlige a-krimsamarbeidet



Hva må til for å sikre god implementering av strategien og oppfølging av forebyggende tiltak?

- Sikre god forankring hos relevante beslutningstakere
  - [illegible] sine [illegible]
- Prio[illegible]
  - [illegible] som er nødvendige for at strategien skal bli virkelighet
  - Være pådriver for å samarbeide om eksisterende [illegible] kan være aktuelt og at nye [illegible] kles
- Organisere:
  - [illegible] bidrar til bedre [illegible] mer ryddighet i det forebyggende arbeidet
  - Hver etat/samarbeidspartner har et tydelig koplingspunkt for mottak/innspill
  - Koordinere tverretatlige tiltak
- Motivere medarbeidere, bygge organisasjonskultur
  - Etablere klare mål
  - Kommunisere målene tydelig til medarbeiderne
  - Definére og beskrive helt konkret de nøkkeloppgavene som må gjennomføres
  - Bygge felles kunnskap og kompetanse om forebygging

Hvordan kan SMSØ benytte arenaen?