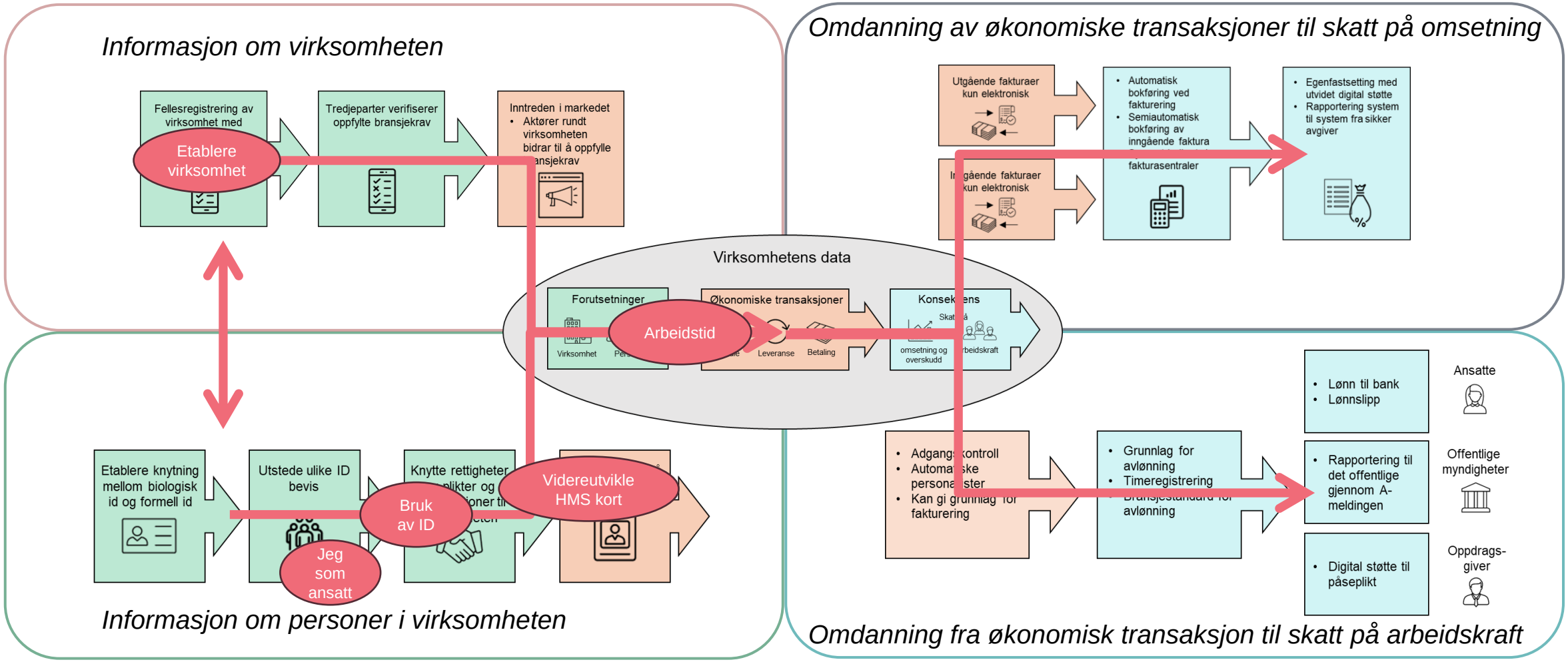
Digitalt økosystem for etterlevelse

Kan etterlevelse bygges inn i næringslivets prosesser og samfunnets digitale infrastruktur?

SMSØ
17.06.22
Kristin Krog Eriksen
Bjørn Marhaug

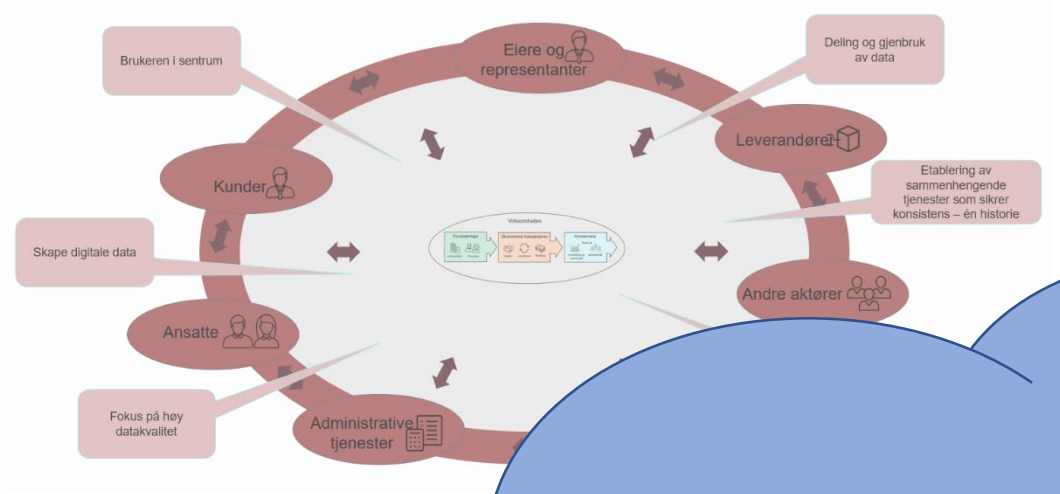
Digitalt økosystem for etterlevelse

Områder hvor det er viktig å etablere ~~ubrutte digitale kjeder~~ verifisert informasjon på tvers av aktør



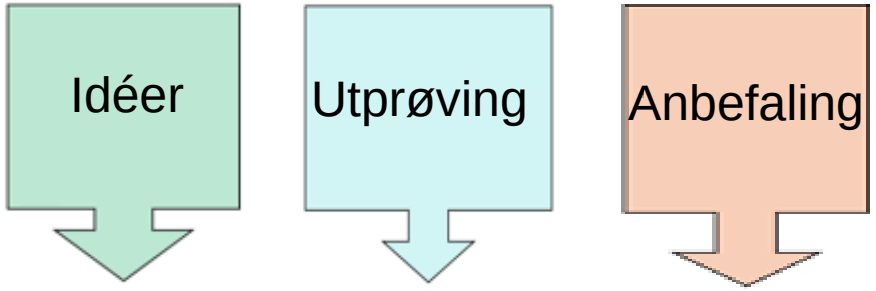
HMS-kort - status

SMSØ 17. juni 2022



Fremtidens HMS-kort skal være funksjonelt og ivareta både brukerne og forvaltningens behov. Det skal innebære en effektiv utnyttelse av ressurser og sikre etterlevelsen av arbeidsmiljøloven. Ordningen skal minimere muligheten for misbruk og ivareta den enkelte arbeidstakers rettigheter. Gjennom ordningen utnyttes fremtidige økosystemer i stor grad og forslaget bidrar til å oppnå FNs bærekraftsmål.

Hvordan skal vi jobbe?



Kunnskap om

Dagens løsning, historisk utvikling og regelverk

Skape forståelse og felles platform i arbeidsgruppa

Forstå målet med arbeidet

Behovskartlegging

Hvilke brukerbehov har vi – bred kartlegging

Hvorfor er disse behovene viktig – skape forståelse i arbeidsgruppa og generell kunnskapsplattform

Konsept/løsninger

Verifisere eventuelle ideer knyttet til bruk av økosystemet

legge frem anbefaling for arbeidstilsynet

Interessenter

Kortinnehaver (den som skal ha kortet rundt halsen)

Ansatt

Fagforening, Arbeidsgiverorganisasjon med landsdekkende tariffavtale

Verneombud

Tillitsvalgte

Fokus på arbeidstid, fagforening har godkjent ordningen, men de har ikke mulighet til å kontrollere. Definisjonen av tariffavtale krever ikke at den er landsomfattende. Ullent hvem som kan gjøre hva.

Teknologi-utvikler

Systemleverandør HR-systemer el. tredjepartsløsninger

Adgangssystemer

Produserer kort

Bemannings-foretak

Byggherre

Oppdragsgiver

Koordinator etter bhf.

Innleier

Offentlig byggherre lønns og arbeidsvilkår

Bestiller av tjeneste

Kontrollør

Arbeidstilsyn

Regelforvalter

Administrator

Avviksoppfølging av kort

Skatt

Kontrolletater

Politi

Arbeidstilsynet

Forbrukertilsynet

Petroleums-tilsynet

Plan & bygg

åpenhetsloven - fullt innsyn i leverandørkjeden og sosialt ansvar

DSB

Tunnelregister

Eksponert for kjemikalier

Bestiller av et kort

3 parts

Arbeidsgiver

Arbeidstilsynets bemannings-foretaksregister

Bliplele og rennold - leverer informasjon til godkjennings-registeret

Folkeregisteret

Enhets-registeret

Register

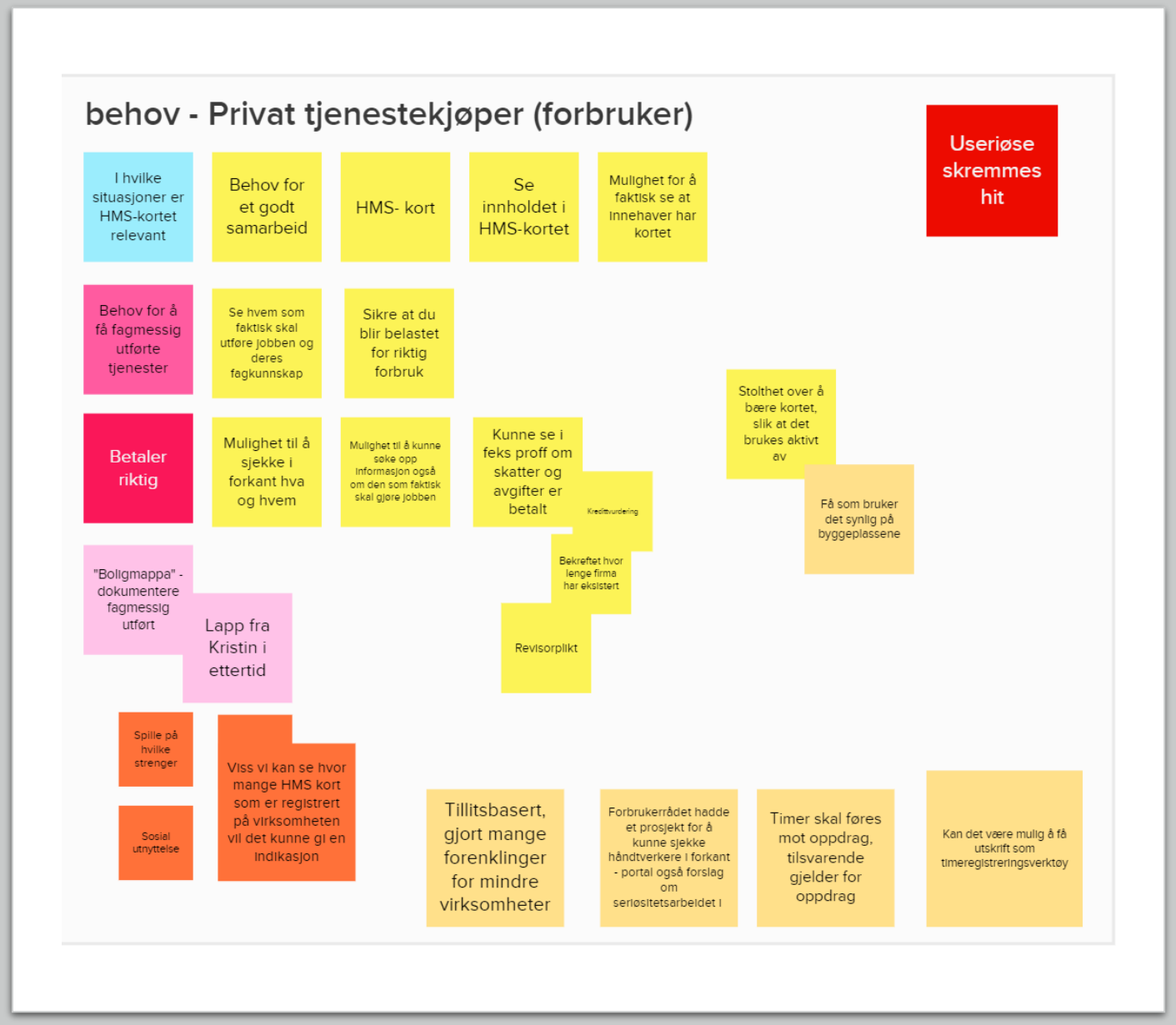
AA-register

MVA-registeret

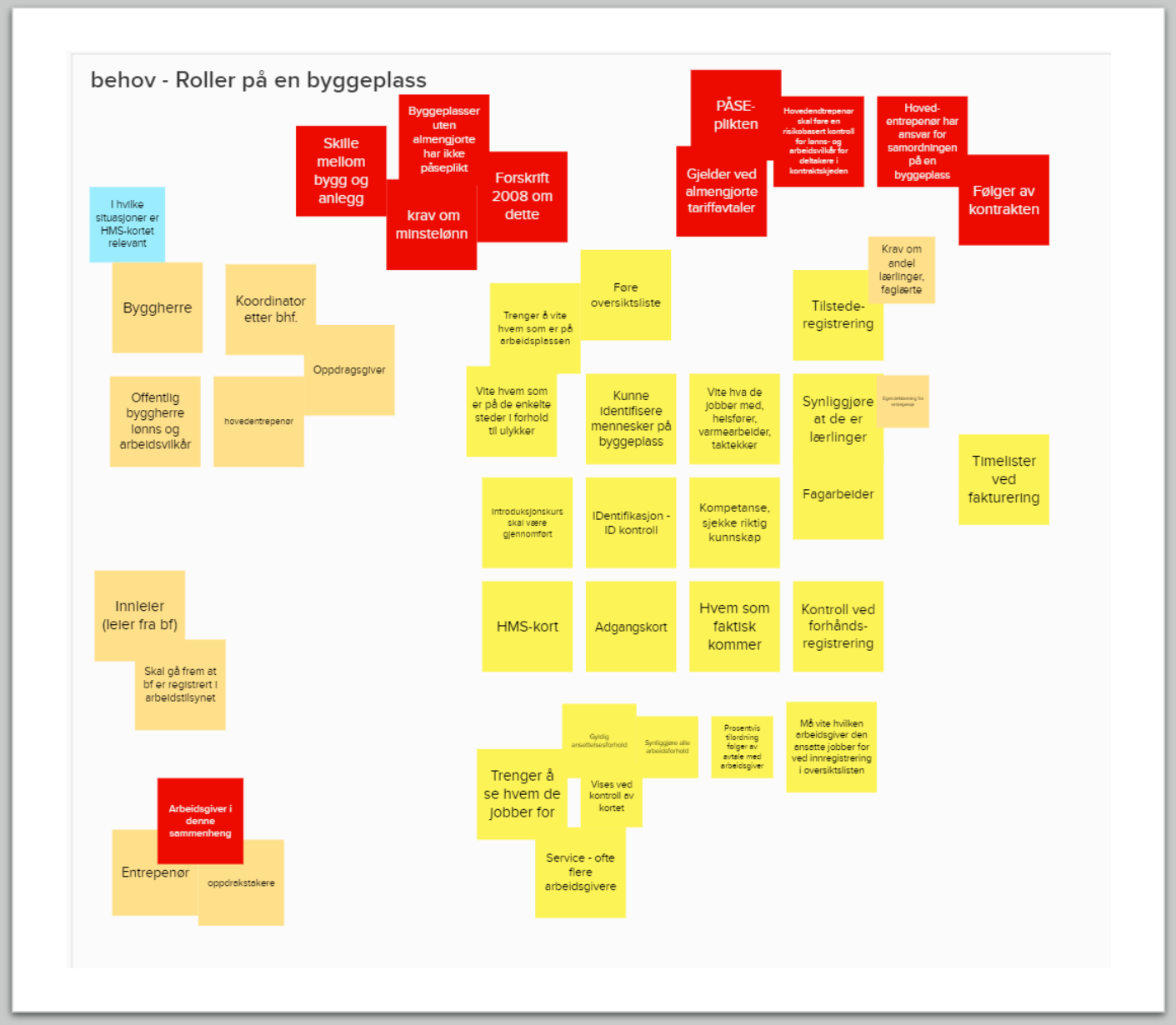
UDI - utenlandske arbeidstakere

- Vi brukte mye tid på denne. Vi ser likevel at hvilke behov vi ønsker at en privat kjøper har, muligens er farget av vår bakgrunn. Dvs. «mannen i gata» har kanskje ikke helt disse behovene.

- Det blir derfor viktig at vi tar hensyn til både hva vi ønsker i etterlevelsesperspektiv og hvilke behov privat kjøper i alminnelighet har.



- Vi skilte ut de forskjellige rollene på byggeplassen og kartla behov.

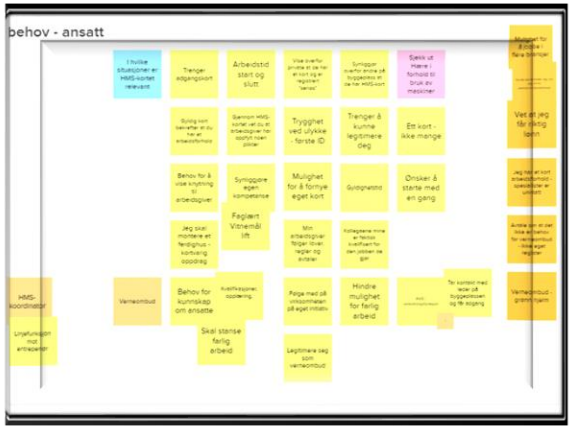


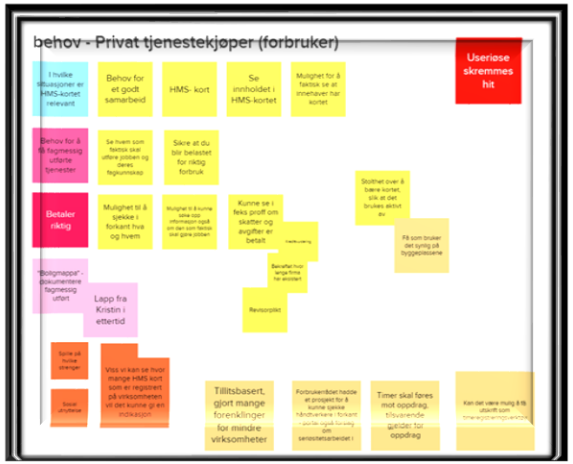
- Ut fra en hypotese om at dersom vi kan finne de virkelig gode grunnene til at den ansatte på byggeplassen selv ønsker å bruke HMS-kortet og opplever viktighetene av at det er et gyldig/riktig kort vil vi få en mengde mennesker som kontrollerer riktigheten av kortet startet vi med å se den ansattes behov.

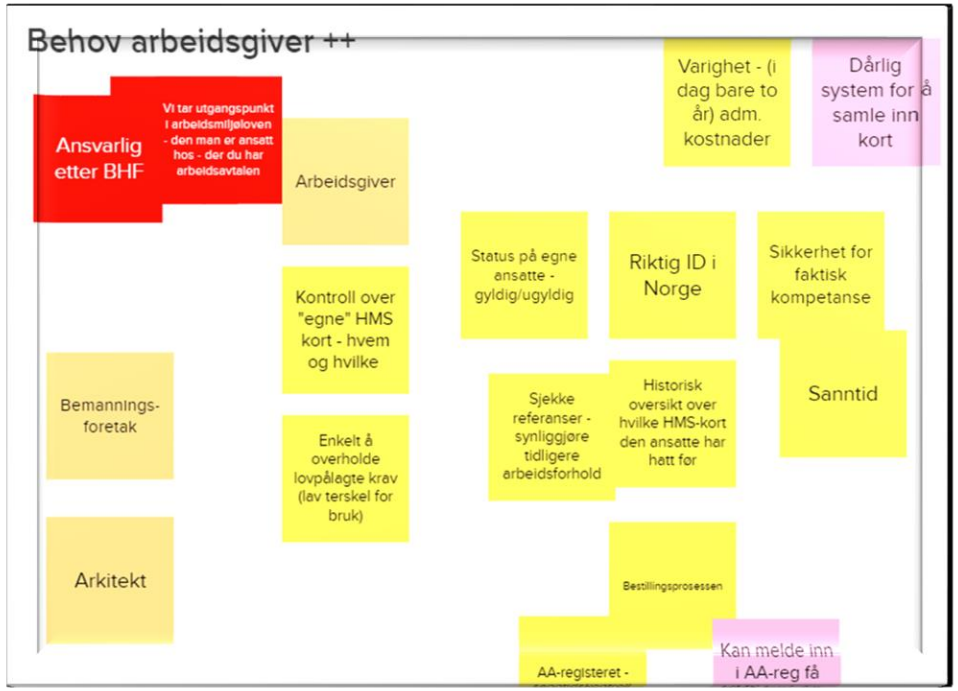
- De oransje lappene th er tilleggsinformasjon vi ikke er helt sikre på hvor/hvordan bør plasseres.

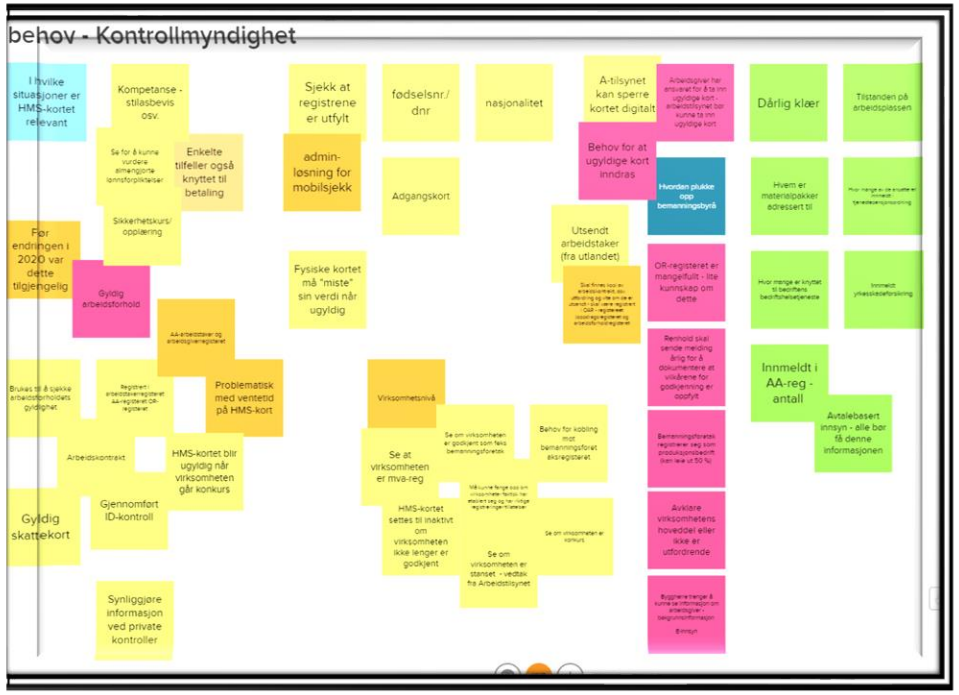
- Vi ser også på den ansatte ut fra hvilke roller hen kan ha på byggeplassen

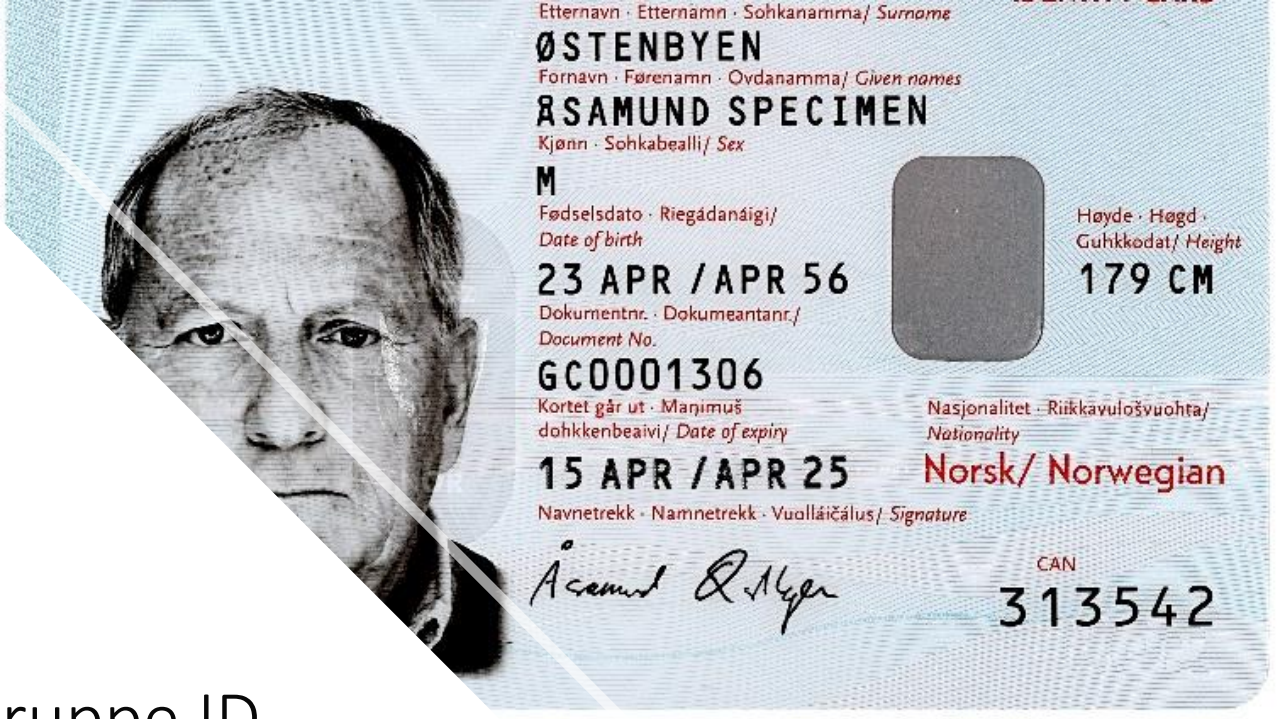
Veien videre – samle, strukturere, og prioritere behovene



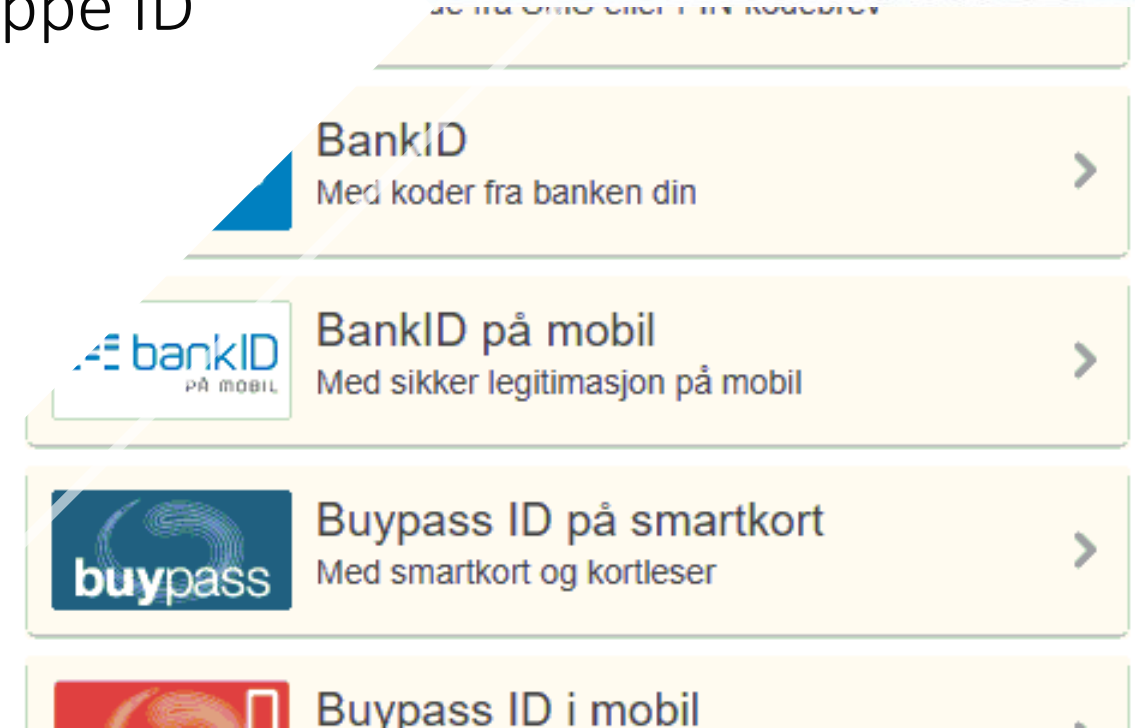








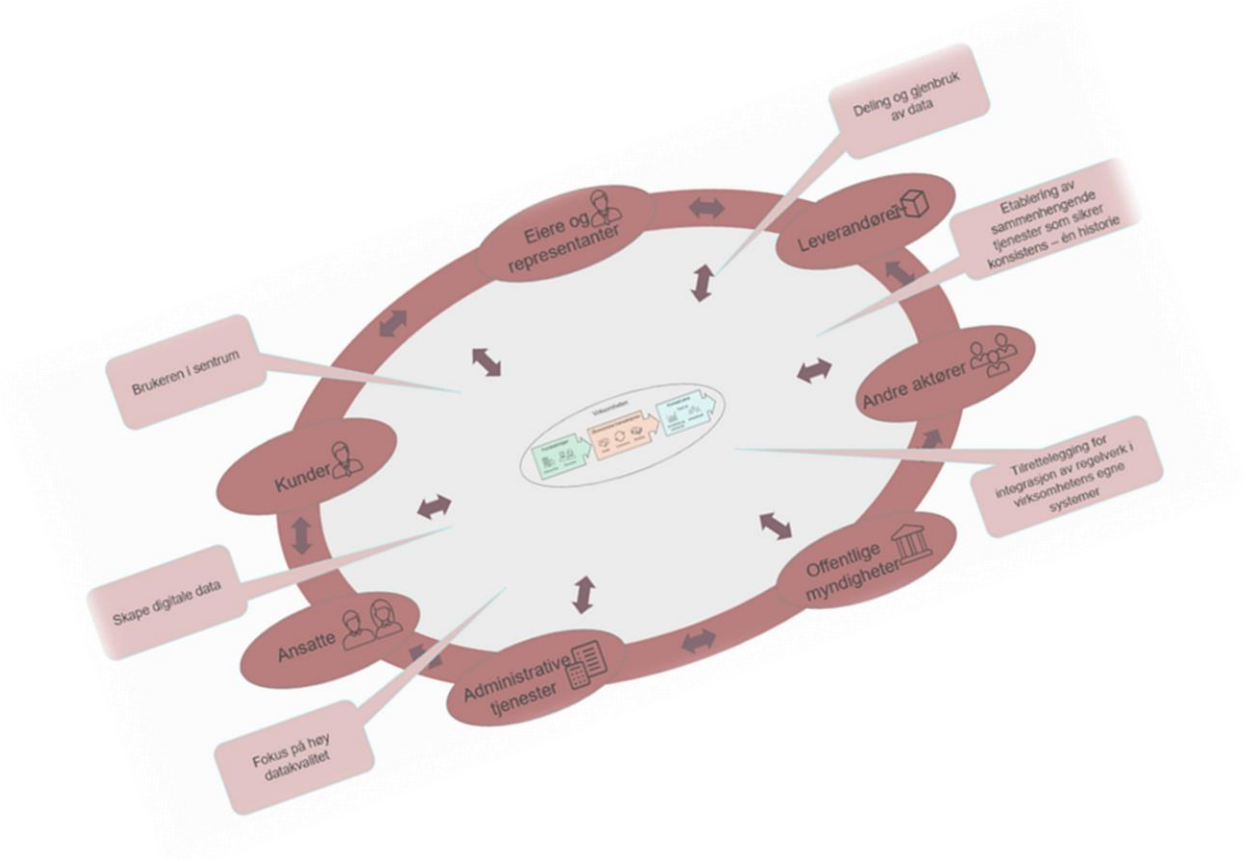
Arbeidsgruppe ID



Skatteetaten

Legge til rette for at økosystemet kan sikre riktig identitet

- I samarbeid med Bygg- og anleggsbransjen har vi sett på hvordan vi kan løse behovet for sikker ID på arbeidsplassen.



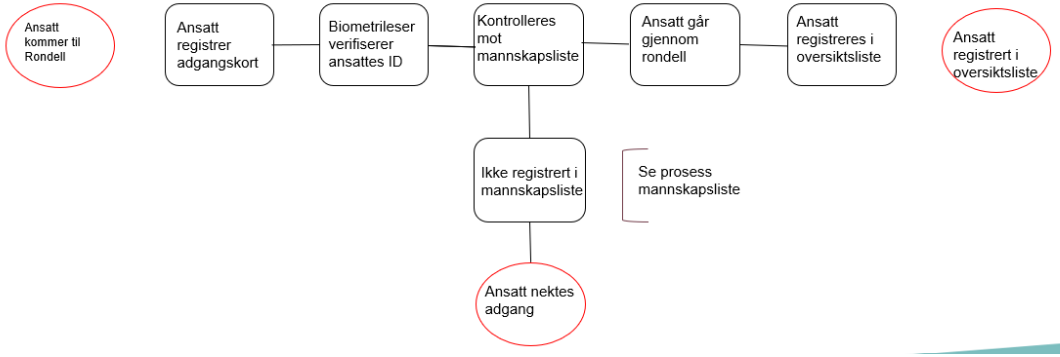
Skatteetaten

Risiko i en digital hverdag

- For at vi skal kunne utnytte digitaliseringen må vi sikre at dataene er knyttet til riktig person.
- Gevinstbildet for digitalisering er avhengig av i hvilken grad det er mulig å etablere sikkerhet for dataenes kvalitet.

Hva er viktig at arbeidsgruppen finner svar på?

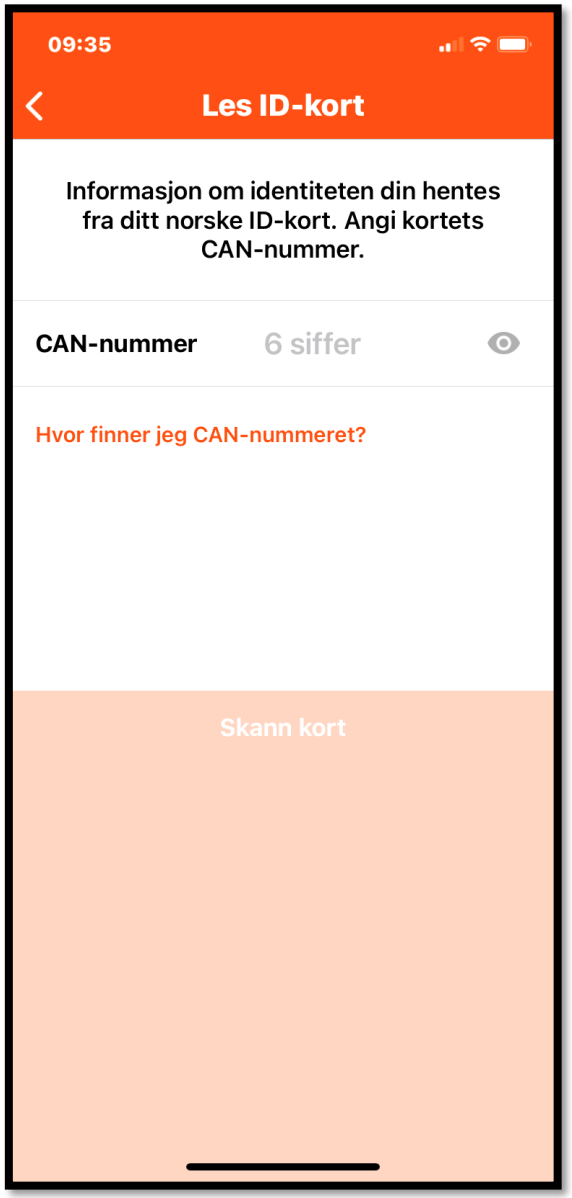
Steg	Trigger	Hvem	Handling	Resultat
1	Møter på jobb	ansatt	Registrerer biometrisk adgangskort «adgangskort»	Biometri fra nasjonal base leses
2	Biometri tilgjengelig	system	Sjekker at dette er riktig ansatt	Sikker ID kontrollert
3	ID bekreftet og har behov for adgang	system	Kontroll mot mannskapsliste	Kontroll OK
4	Kontroll OK – åpner rondell	Ansatt	Går inn	Ansatt på jobb
5	Ansatt gitt adgang	system	Overfører informasjon om ankomst til oversiktsliste	Ansatt registrert i oversiktsliste



ID-kontroll

Første demo☺

Utgangspunkt for avlesning av ID-kort



Skatteetaten

Forutsetninger for at vi skal lykkes

- Alle må ha mulighet til å kunne dokumentere sin norske ID
- Alle må ha mulighet til å kunne få digital ID på høyt sikkerhetsnivå
- Holdes noen utenfor vil vi møte utfordringer knyttet til mulighetsrommet for gjenbruk av informasjon
- Risikoen knyttet til falske identiteter må tettes for at vi skal kunne realisere gevinstene av digitalisering fullt ut

NorSis ID-konferansen 2022

Innhold

- Hvorfor er falske identiteter en utfordring
- Hvilke virkemidler kan vi bruke
- Alle må ha mulighet til å kunne identifisere seg