Skatteetaten

Kort status fra DigØk

SMSØ 17. oktober 2022

Skatteetaten

Handlingsplan mot sosial dumping

Status løpende initiativ

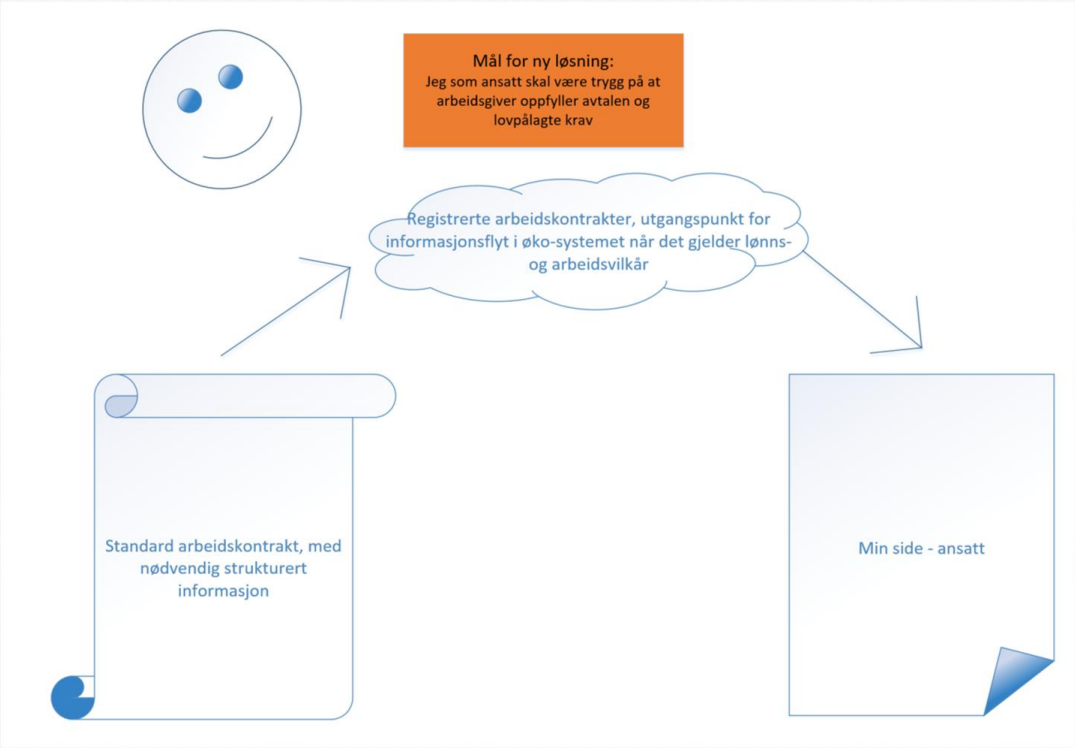
Hva tenker vi fremover

Skatteetaten

Handlingsplan mot sosial dumping

Tiltak 18:

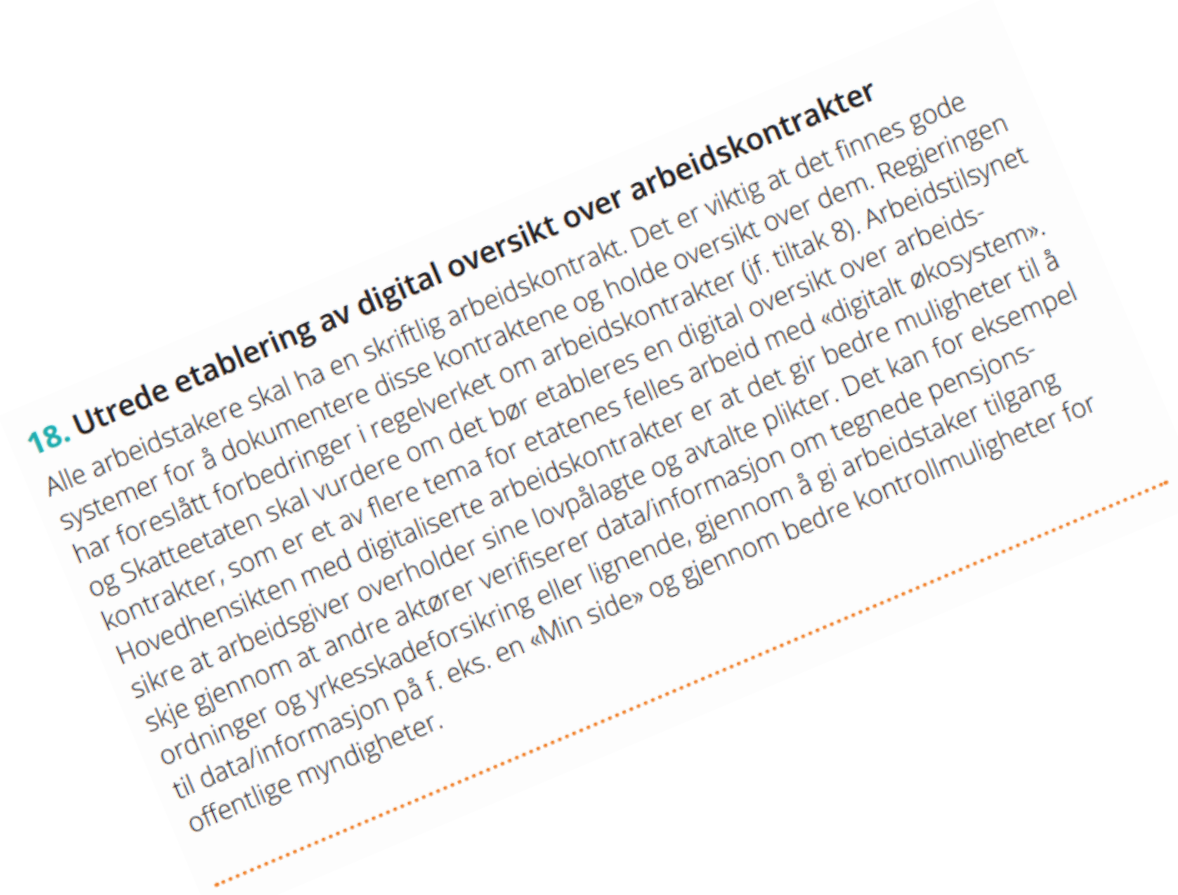
Digitale arbeidskontrakter



Skatteetaten

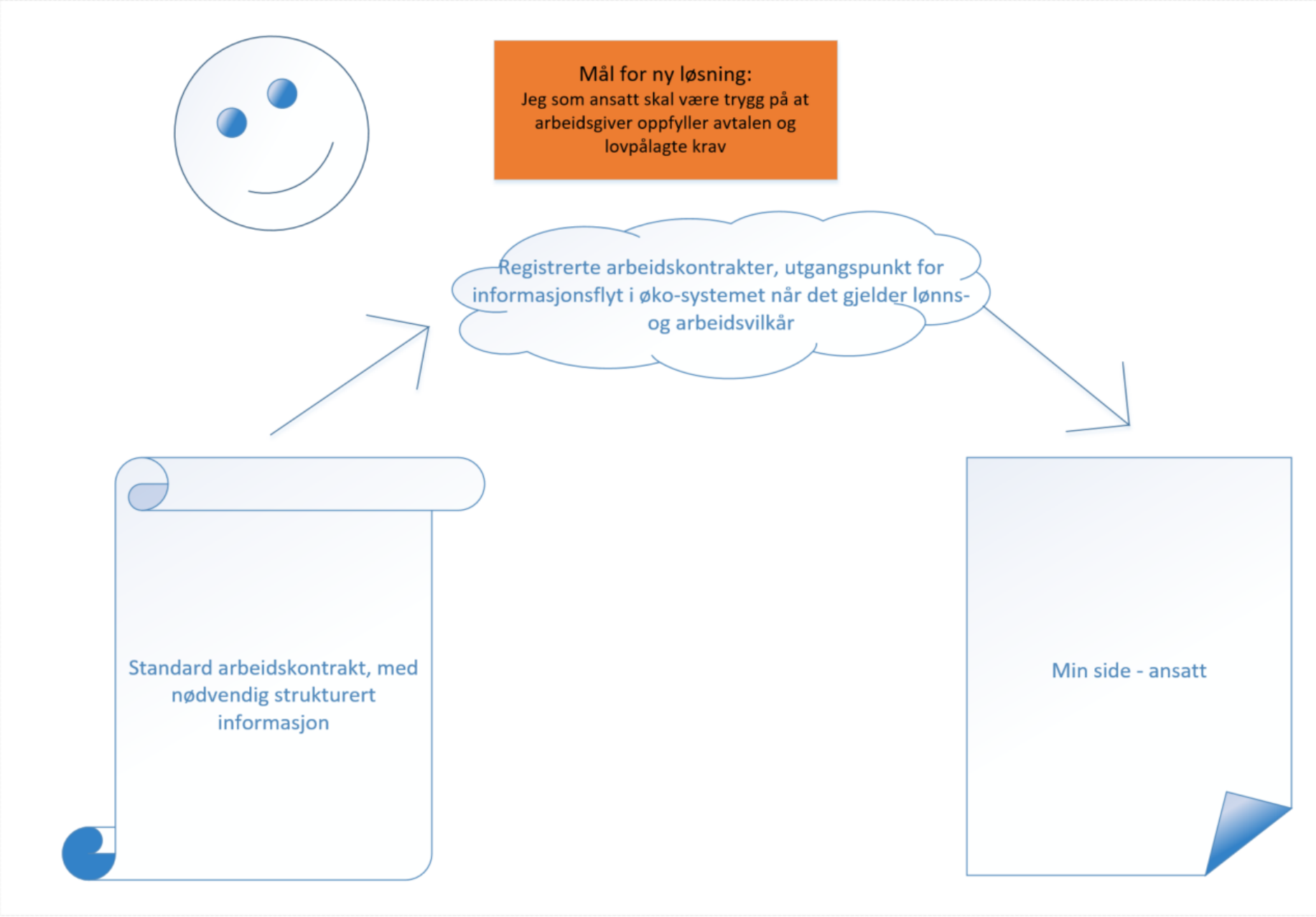
Styrke arbeidstakerrettigheter

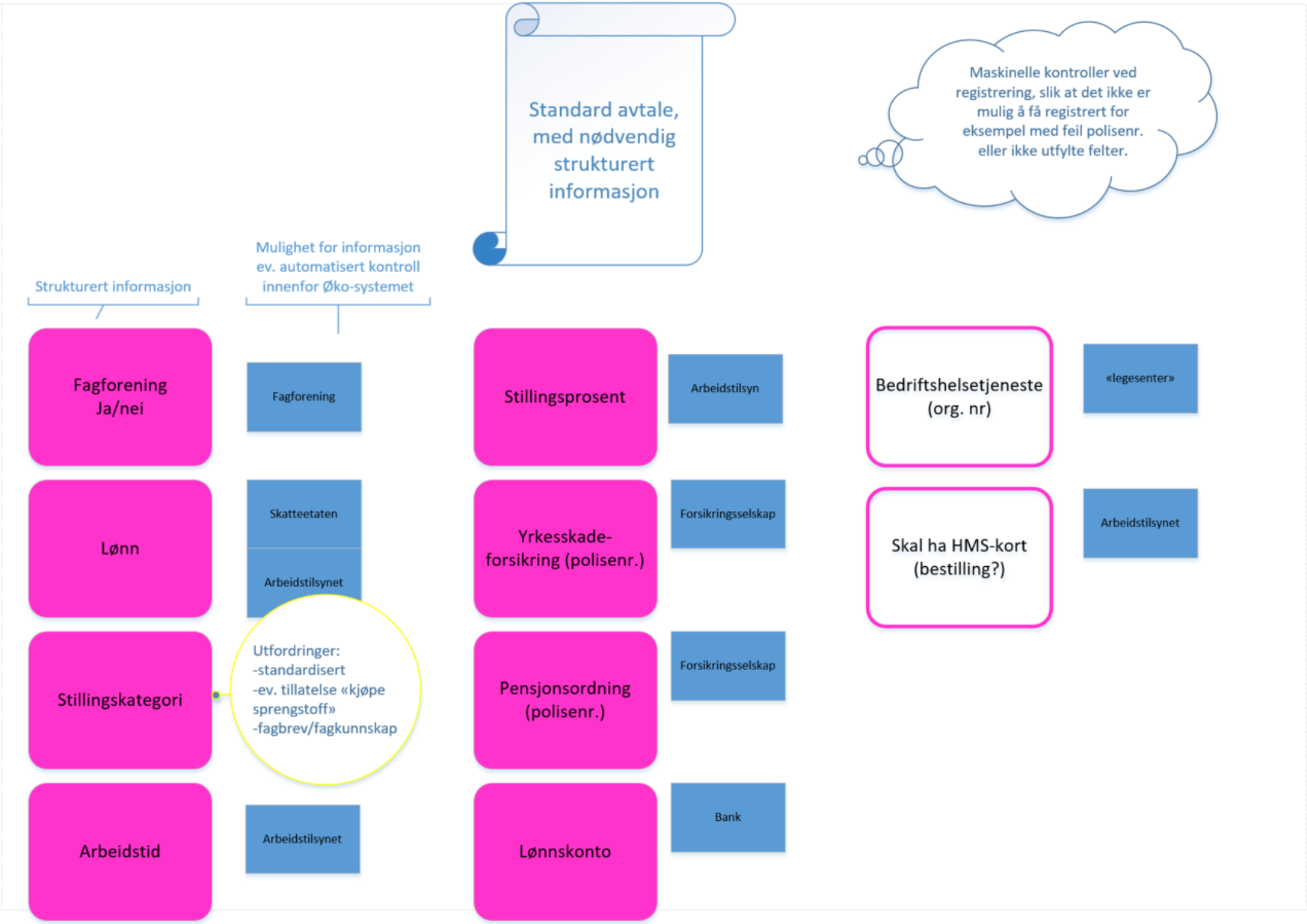
- Samarbeid mellom Arbeidstilsynet og Skatteetaten
- Forstudie?
- Antar det kommer mer i tildelingsbrevet

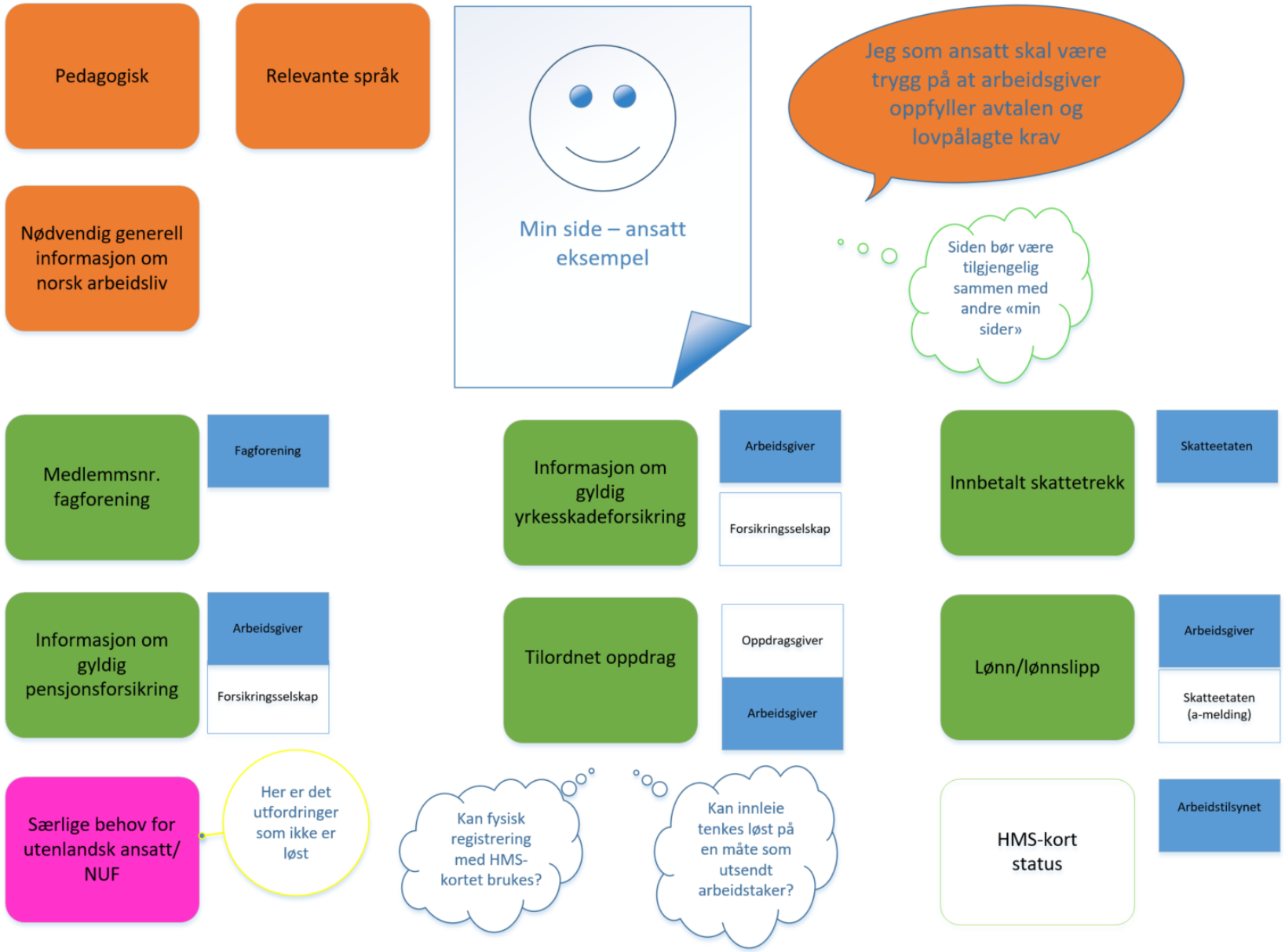


18. Utrede etablering av digital oversikt over arbeidskontrakter

Alle arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidskontrakt. Det er viktig at det finnes gode systemer for å dokumentere disse kontraktene og holde oversikt over dem. Regjeringen har foreslått forbedringer i regelverket om arbeidskontrakter (jf. tiltak 8). Arbeidstilsynet og Skatteetaten skal vurdere om det bør etableres en digital oversikt over arbeids-kontrakter, som er et av flere tema for etatenes felles arbeid med «digitalt økosystem». Hovedhensikten med digitaliserte arbeidskontrakter er at det gir bedre muligheter til å sikre at arbeidsgiver overholder sine lovpålagte og avtalte plikter. Det kan for eksempel skje gjennom at andre aktører verifiserer data/informasjon om tegnede pensjons-ordninger og yrkesskadeforsikring eller lignende, gjennom å gi arbeidstaker tilgang til data/informasjon på f. eks. en «Min side» og gjennom bedre kontrollmuligheter for offentlige myndigheter.


Mål for ny løsning:
Jeg som ansatt skal være trygg på at arbeidsgiver oppfyller avtalen og lovpålagte krav
Registrerte arbeidskontrakter, utgangspunkt for informasjonsflyt i øko-systemet når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår
Standard arbeidskontrakt, med nødvendig strukturert informasjon
Min side - ansatt


Standard avtale, med nødvendig strukturert informasjon
Maskinelle kontroller ved registrering, slik at det ikke er mulig å få registrert for eksempel med feil polisenr. eller ikke utfylte felter.
Strukturert informasjon
Mulighet for informasjon ev. automatisert kontroll innenfor Øko-systemet
Fagforening Ja/nei
Fagforening
Lønn
Skatteetaten
Arbeidstilsynet
Stillingskategori
Utfordringer:
-standardisert
-ev. tillatelse «kjøpe sprengstoff»
-fagbrev/fagkunnskap
Arbeidstid
Arbeidstilsynet
Stillingsprosent
Arbeidstilsyn
Yrkesskade-forsikring (polisenr.)
Forsikringsselskap
Pensjonsordning (polisenr.)
Forsikringsselskap
Lønnskonto
Bank
Bedriftshelsetjeneste (org. nr)
«legesenter»
Skal ha HMS-kort (bestilling?)
Arbeidstilsynet


Pedagogisk
Relevante språk
Nødvendig generell informasjon om norsk arbeidsliv
Min side – ansatt eksempel
Jeg som ansatt skal være trygg på at arbeidsgiver oppfyller avtalen og lovpålagte krav
Siden bør være tilgjengelig sammen med andre «min sider»
Medlemmsnr. fagforening
Fagforening
Informasjon om gyldig yrkesskadeforsikring
Arbeidsgiver
Forsikringsselskap
Innbetalt skattetrekk
Skatteetaten
Informasjon om gyldig pensjonsforsikring
Arbeidsgiver
Forsikringsselskap
Tilordnet oppdrag
Oppdragsgiver
Arbeidsgiver
Lønn/lønnslipp
Arbeidsgiver
Skatteetaten (a-melding)
Særlige behov for utenlandsk ansatt/ NUF
Her er det utfordringer som ikke er løst
Kan fysisk registrering med HMS-kortet brukes?
Kan innleie tenkes løst på en måte som utsendt arbeidstaker?
HMS-kort status
Arbeidstilsynet

Skatteetaten

Handlingsplan mot sosial dumping

Status løpende initiativ

Hva tenker vi fremover

Skatteetaten

Sikker ID på byggeplass

- Klart til testing, men noen avhengigheter
  - Tilgang på nasjonale ID-kort
  - Egnet byggeplass

Skatteetaten

Fremtidens HMS-kort

- Jobber med forstudierapport til Arbeidstilsynet
- Skal sendes på høring i arbeidsgruppa
- Alle må få komme med innspill

MÅ-krav på bakgrunn av behovsgjennomgangen:

- Mulighet for å trygge egne ID-dokumenter
- Mulighet for å kunne dokumentere kompetanse

Skatteetaten

Handlingsplan mot sosial dumping

Status løpende initiativ

Hva tenker vi fremover

Skatteetaten

Hvor ønsker DigØk å gå nå?

Skatteetaten

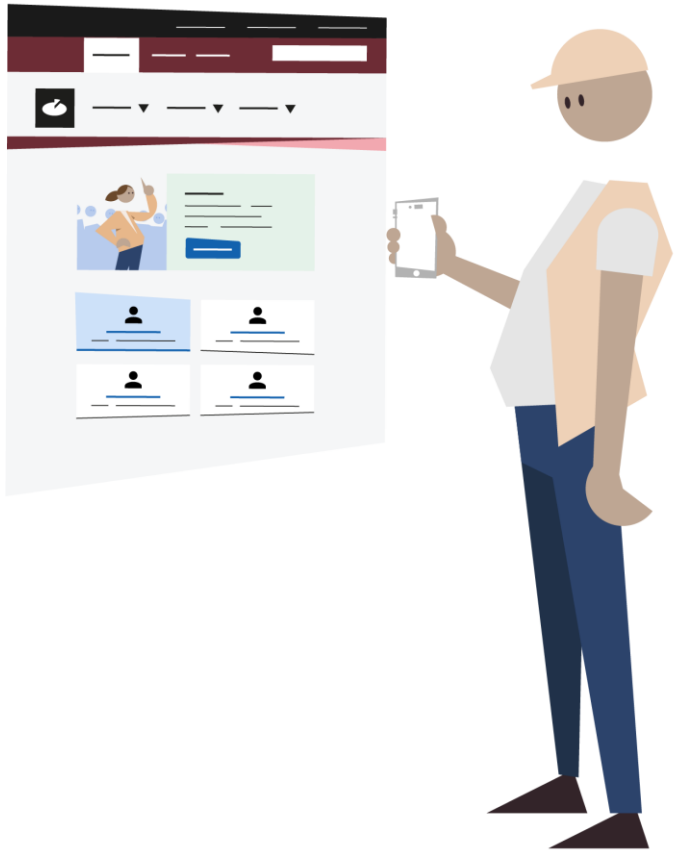
Incitament

Skatteetaten

Bakgrunn

IT-systemer er blitt en viktig del av virksomhetens digitale hverdag

Mange IT-løsningene er laget for å gjøre det enklere for de virksomhetene som ønske det, å etterleve sine plikter, blant annet overfor offentlige myndigheter.



Hvordan gjør de det enklere å etterleve?

Systemene har innebygde løsninger som gir virksomhetene **administrativ støtte** i å oppfylle sine plikter. Eks.:

- Oversikt over plikter
- Påminnelser om frister
- Forenklinger (eks veiviser)

Systemene har innebygd **regelverksstøtte**, som gjør at virksomheten oppfyller lover og regler

Systemene lager løsninger der det «produseres» **digital informasjon** som er nødvendig for å etterleve plikter

Skatteetaten

Dette initiativet skal..

Samarbeide med systemleverandører for å få kunnskap om hvilke incitamenter som er tilstrekkelig for å utvikle IT-systemer med visse kvaliteter og egenskaper.

Skatteetaten

Regelverk

Skatteetaten

Bakgrunn

- Ofte spørsmål om hvordan vi skal vurdere behov for regelendringer
  - Mangler kunnskap om hvordan regelverket kan legge til rette for digitale økosystemer
  - Generelle spørsmål som kan illustreres med eksempler fra mange områder
  - Behov for å vurdere dette på tvers av fagområder, hypotese om at det er viktig å ikke tenke i fagsiloer.

Skatteetaten

Dette initiativet skal..

- Samarbeide med eksterne for å finne hvordan regelverket bør være utformet for å sikre at potensiale i økosystemene kan utnyttes så langt som mulig, herunder finne eventuelle begrensninger som ligger i «overordnede» regelverk (GDPR, konkurranseretten ol).

Skatteetaten

Andre mulige initiativ vi ser på:

- muligheter i forhold til tidligere arbeider
  - Bidra til realisering av tidligere arbeid
- NSG
  - Born digital
- Digitale arbeidskontrakter

Incitament

Vi synliggjør mulighet og gevinster for å gi aktørene incitament til å utvikle og ta i bruk administrative systemer med visse kvaliteter/egenskaper.

Synliggjøre mulighetsrom for egen etat

Vi synliggjør mulighetene for relevante miljøer og initiativ i Skatteetaten slik at de anvender «økosystem-konseptet».

Dele data

Vi synliggjør verdien av å dele relevante data – i tilnærmet sanntid - for at virksomheter skal ta kunnskapsbaserte valg og å synliggjøre egen seriøsitet overfor andre aktører.